

FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2025-2026
TÍTULO:	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
CENTRO:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Coordinadora del Título
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	27	20	7
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	27	20	7

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN
El Máster en Dirección de los Recursos Humanos presenta una demanda elevada dentro de la oferta de posgrado de la Universidad de Cádiz. De forma general, el número de preinscripciones registradas en la primera fase supera el número de plazas ofertadas (P04), lo que pone de manifiesto el interés que despierta la titulación entre los potenciales estudiantes. En el curso analizado se matricularon inicialmente 30 alumnos. No obstante, posteriormente se tramitaron tres bajas por circunstancias ajenas al funcionamiento de la titulación, de modo que el número final de estudiantes matriculados se situó en 27 y la tasa de ocupación en el 90 %. Estos valores alcanzados se encuentran estrechamente relacionados, por un lado, con las acciones de orientación pre-universitaria que se han venido llevando a cabo (presentación del Máster en Jornadas de Orientación, conferencias que han permitido mostrar a los estudiantes las salidas profesionales del título con ejemplos reales de directivos de recursos humanos, Gerentes de personal en Administraciones Públicas, etc.), pero, sobre todo, con el “boca a boca” de los egresados que expresan su satisfacción con la Titulación a potenciales estudiantes. En este sentido, la intención principal de incrementar la motivación de los alumnos/as por el Título puede decirse han desembocado en satisfactorios resultados. Análisis del Perfil de Ingreso de los alumnos del MDRH en el curso 2025-26 Tomando como referencia los datos proporcionados por el Sistema de Información de la Universidad de Cádiz, en el curso 2025-26 se matricularon en el Máster en DRH un total de 30 estudiantes de nuevo ingreso. Unos datos que permiten confirmar que, en línea con años anteriores, el Máster ha mantenido una elevada ocupación siendo, además la demanda muy superior a la oferta. Aunque finalmente, y por cuestiones personales, 3 estudiantes se dieron de baja. En cuanto a la distribución por género, de los alumnos que realizan el Máster, tal y como puede observarse en la Tabla 1, el porcentaje mayor se corresponde con el género femenino, siendo un 74% mujeres y un 26% hombres

CSV (Código de Verificación Segura)	IVVH3SYD3QEYL27O2MOVANKBMM	Fecha	10/07/2026 20:14:36
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	MARÍA DEL CARMEN PUENTES GRAÑA		
Firmado por	SUSANA FERNANDEZ PEREZ DE LA LASTRA		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IVVH3SYD3QEYL27O2MOVANKBMM	Página	1/4



Tabla 1. Estudiantes por género matriculados en Máster en DRH curso 2025-26

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	7	26%
Mujeres	20	74%
Total	27	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P04_21

Respecto a la **edad**, el 15% comienza los estudios de master entre los 22-23 años; el 44% entre los 24-25; y el 26% superan los 26 años (ver Tabla 2).

Tabla 2. Estudiantes por edad matriculados en MDRH curso 2025-26

	22-23 años	24-25 años	26-30 años	>31 años	Total
Frecuencia	4	12	7	4	27
Porcentaje	15%	44%	26%	15%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P04_21

En cuanto a la **nacionalidad** (ver tabla 3), el alumnado presenta un perfil mayoritariamente nacional 81,5%, con predominio claro de estudiantes procedentes de España, aunque existe cierta presencia internacional, fundamentalmente latinoamericana.

Tabla 3. Estudiantes por nacionalidad matriculados en MDRH curso 2025-26

	España	Iberoamérica	Total
Frecuencia	22	5	27
Porcentaje	81,5%	18,5%	100%

Junto a ello, los datos ponen de manifiesto la diversidad de procedencia académica del alumnado matriculado en el Máster, que se nutre de **egresados de distintas universidades españolas y latinoamericanas. En concreto, 11 de los 27 estudiantes, esto es, el 40,7 %**, habían cursado sus estudios previos en la Universidad de Cádiz, mientras que el 59,3 % restante procedía de otras instituciones de educación superior. Entre las universidades españolas de origen se encuentran, entre otras, las universidades de Granada, Jaén, Pablo de Olavide, Huelva, Córdoba, Málaga y Alcalá de Henares. Asimismo, se observa la presencia de estudiantes procedentes de instituciones de México, Perú, Ecuador y Colombia. Esta variedad de procedencias aporta al título una notable diversidad de trayectorias académicas y contextos formativos. La nota media de acceso del alumnado se sitúa en 7,5 (P04_21).

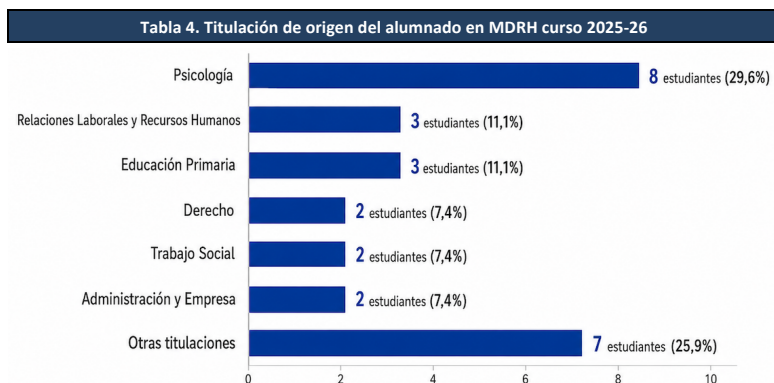
Por otro lado, atendiendo a la **titulación de origen**, el alumnado que accedió al Máster en Dirección de los Recursos Humanos durante el curso 2025-2026 presenta una procedencia académica diversa. La titulación más frecuente es el Grado en Psicología, del que procede el 29,6 % del alumnado. Le siguen el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y el Grado en Educación Primaria, cada uno de ellos con un 11,1 % de los estudiantes. Asimismo, el 7,4 % procede del Grado en Derecho y otro 7,4 % del Grado en Trabajo Social.

El resto del alumnado procede, en proporciones más reducidas, de titulaciones relacionadas con la administración y dirección de empresas, las relaciones internacionales, la traducción e

CSV (Código de Verificación Segura)	IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Fecha	10/07/2026 20:14:36
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	MARÍA DEL CARMEN PUENTES GRAÑA		
Firmado por	SUSANA FERNANDEZ PEREZ DE LA LASTRA		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Página	2/4



interpretación, la educación social, las ciencias de la actividad física y del deporte, la auditoría y la administración turística y hotelera (Tabla 4).



En conjunto, los datos reflejan un perfil de ingreso multidisciplinar, aunque con un peso especialmente relevante de titulaciones vinculadas a las ciencias sociales, el comportamiento humano y las relaciones laborales. La elevada presencia de titulados en Psicología y Relaciones Laborales y Recursos Humanos puede explicarse por la búsqueda de una especialización directamente relacionada con la gestión de personas. Por su parte, el alumnado procedente de titulaciones educativas, jurídicas, empresariales y de otras áreas parece encontrar en el Máster una vía para complementar su formación de origen con conocimientos y competencias en dirección, gestión y desarrollo de los recursos humanos.

En resumen, con los datos expuestos podría decirse que el perfil descrito denota cierta heterogeneidad de los estudiantes, lo que implica un esfuerzo del profesorado en el desarrollo de la docencia.

Análisis sobre el cumplimiento del Perfil de Ingreso de los alumnos del Máster en DRH en el curso 2025-26.

Tal y como establece la memoria del Título, *“el Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz está dirigido a Titulados Universitarios, especialmente Graduados o Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, Psicología, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, o titulaciones antiguas equivalentes a las anteriores, con un conocimiento de inglés preferiblemente medio-alto y preferentemente con experiencia profesional, que deseen adquirir una formación de alto nivel en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos que les permita la proyección profesional y/o investigadora en este ámbito”*.

Tomando en consideración la información aportada por el Sistema de Información de la UCA (P04), así como la adjudicación realizada por el DUA en el curso 2025-26 se pone de manifiesto que todos los estudiantes matriculados en el máster responden al perfil preferente recogido en la memoria por su ubicación en la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas.

PUNTOS FUERTES

CSV (Código de Verificación Segura)	IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Fecha	10/07/2026 20:14:36
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	MARÍA DEL CARMEN PUENTES GRAÑA		
Firmado por	SUSANA FERNANDEZ PEREZ DE LA LASTRA		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Página	3/4



- El interés que el Master en Dirección de Recursos Humanos tiene en el mercado.
- La consolidación del Máster en Dirección de Recursos Humanos, que ha venido incrementando su demanda cuantitativa y manteniendo una elevada tasa de matriculados.
- Amplia mayoría de alumnos que cursan el título con perfil de acceso de preferencia alta.

CSV (Código de Verificación Segura)	IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Fecha	10/07/2026 20:14:36
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Otros
Firmado por	MARÍA DEL CARMEN PUENTES GRAÑA		
Firmado por	SUSANA FERNANDEZ PEREZ DE LA LASTRA		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IVVH3SYD3QEZL27O2MOVANKBMM	Página	4/4

