

## FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	2024-2025
<b>TÍTULO:</b>	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
<b>CENTRO:</b>	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
<b>RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:</b>	Coordinadora del Título
<b>RECEPTOR DEL INFORME:</b>	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	27	23	4
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	27	23	4

### ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN

El Máster en Dirección de los Recursos Humanos (DRH) tiene una aceptación notable entre los títulos de posgrado que oferta la Universidad de Cádiz. La tasa de preferencia del título se sitúa en el curso 2024/25 en 183.33%, valores que se encuentran en consonancia con el hecho de que, el número de preinscripciones en primera fase sobrepase al número de plazas ofertadas (P04). Igualmente, cabe subrayar que la tasa de ocupación en un inicio fue superior al 100%, matriculándose 30 estudiantes. Por motivos ajenos a la titulación se ha gestionado una baja que ha fijado el indicador en 90%.

Estos valores alcanzados se encuentran estrechamente relacionados, por un lado, con las acciones de orientación pre-universitaria que se han venido llevando a cabo (presentación del Máster en Jornadas de Orientación, conferencias que han permitido mostrar a los estudiantes las salidas profesionales del título con ejemplos reales de directivos de recursos humanos, Gerentes de personal en Administraciones Públicas, etc.), pero, sobre todo, con el “boca a boca” de los egresados que expresan su satisfacción con la Titulación a potenciales estudiantes. En este sentido, la intención principal de incrementar la motivación de los alumnos/as por el Título puede decirse han desembocado en satisfactorios resultados.

#### **Análisis del Perfil de Ingreso de los alumnos del MDRH en el curso 2024-25**

Tomando como referencia los datos proporcionados por el Sistema de Información de la Universidad de Cádiz, en el curso 2024-25 se matricularon en el Máster en DRH un total de 30 estudiantes de nuevo ingreso. Unos datos que permiten confirmar que, en línea con años anteriores, el Máster ha mantenido una elevada ocupación siendo, además la demanda muy superior a la oferta. Aunque finalmente, y por cuestiones personales, 3 estudiantes se dieron de baja. En concreto, el número total de solicitudes en el curso 2024-25 ascendió a 426.

En cuanto a la distribución por género, de los alumnos que realizan el Máster, tal y como puede observarse en la Tabla 1, el porcentaje mayor se corresponde con el género femenino, siendo un 76% mujeres y un 13,33% hombres

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	4	13,33%
Mujeres	23	76%
Total	27	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P04\_21

Respecto a la edad, el 33,33% comienza los estudios de master entre los 22-23 años; el 33,33% entre los 24-25; y el 33,33% superan los 26 años (ver Tabla 2).

	22-23 años	24-25 años	26-30 años	>31 años	Total
Frecuencia	9	9	5	4	27
Porcentaje	33.33%	33.33%	18,51%	14,81%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P04\_21

Si, el análisis se realiza con la nacionalidad (ver Tabla 3), los resultados alcanzados muestran que el 74% del alumnado de nuevo ingreso es de origen español.

	España	Iberoamérica	Asia	Europa	Total
Frecuencia	20	5	1	1	27
Porcentaje	74%	19%	4%	4%	100%

Junto a ello, los datos constatan que el Máster se nutre, de egresados de diversas universidades, habiendo sido estudiantes en la Universidad de Cádiz el 37% de los alumnos/as matriculados/as en el título. Su nota media de acceso es de 7.20 puntos (P04\_21).

Por otro lado, tomando como referencia la titulación de origen, los alumnos que accedieron al MDRH en el curso 2024-25, se distribuían de la siguiente manera: un 59% procedían del Grado en Psicología; un 7% procedían del Grado en Administración y Dirección de Empresas; un 7% del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos; el resto de estudiantes procedía de titulaciones como grado en Derecho, del grado en periodismo, grado en turismo etc en menor proporción. Por lo tanto, se desprende que la línea de relaciones sociales constituye el grueso mayor de los estudiantes del Máster en Dirección de los Recursos Humanos. Este resultado podría venir explicado, por una parte, porque tras haber finalizado el Título buscan la especialización en el área de la Dirección de los Recursos Humanos y, por otro lado, porque hay una oleada de alumnos que advierten en este máster la posibilidad de complementar su formación con una línea de "dirección o *management*".

En resumen, con los datos expuestos podría decirse que el perfil descrito denota cierta heterogeneidad de los estudiantes, lo que implica un esfuerzo del profesorado en el desarrollo de la docencia.

**Análisis sobre el cumplimiento del Perfil de Ingreso de los alumnos del Máster en DRH en el curso 2024-25.**

Tal y como establece la memoria del Título, *“el Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz está dirigido a Titulados Universitarios, especialmente Graduados o Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, Psicología, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, o titulaciones antiguas equivalentes a las anteriores, con un conocimiento de inglés preferiblemente medio-alto y preferentemente con experiencia profesional, que deseen adquirir una formación de alto nivel en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos que les permita la proyección profesional y/o investigadora en este ámbito”*.

Tomando en consideración la información aportada por el Sistema de Información de la UCA (P04), así como la adjudicación realizada por el DUA en el curso 2024-25 se pone de manifiesto que todos los estudiantes matriculados en el máster responden al perfil preferente recogido en la memoria por su ubicación en la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas.

**PUNTOS FUERTES**

- El interés que el Master en Dirección de Recursos Humanos tiene en el mercado.
- La consolidación del Máster en Dirección de Recursos Humanos, que ha venido incrementando su demanda cuantitativa y manteniendo una elevada tasa de matriculados.