

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>TITULACIÓN:</b>                            | Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)  |   |
| <b>MÓDULO:</b>                                | Módulo Específico  |   |
| <b>CURSO:</b>                                 | GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL (Cód. 1565008)   |   |
| <b>COORDINACIÓN</b>                           | Natalia García Carbonell   |   |
| <b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>              | <p>El objetivo de este curso es introducir a los alumnos en el concepto de Capital Intelectual, que sirve de base a los modelos más recientes de dirección estratégica de los recursos humanos. El Capital Intelectual representa el valor intangible que aportan las personas que componen la organización, que se sustenta en tres dimensiones interrelacionadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capital humano, que comprende las capacidades, actitudes, destrezas y conocimientos de cada miembro de la empresa. Constituyen activos individuales, e intransferibles, que no puede ser de propiedad de la organización, pero en los que se sustenta buena parte de su progreso.</li> <li>• Capital social, que hace referencia al conjunto de vínculos relacionales que se establecen tanto en el seno de la empresa, entre los distintos empleados y unidades, como en el exterior, con el resto de agentes vinculados a la organización.</li> <li>• Capital organizacional, que incluye todos aquellos elementos de tipo organizativo interno que sirven a la organización para estructurar y aprovechar las rentas generadas por su capital humano y social.</li> <li>• Una vez analizadas estas dimensiones, el curso se centrará en la problemática específica que se deriva de la medición del Capital Intelectual. En el último de los bloques temáticos se explicarán los sistemas de dirección estratégica de los recursos humanos que la empresa puede aplicar para generar, acumular y retener Capital Intelectual.</li> </ul> |   |
| <b>RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE</b> | <b>Sesión</b>  | <b>ACTIVIDADES y CONTENIDOS</b>   |
|   | <b>S1</b>  | Presentación del módulo. Introducción (I)<br>13/01/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h  |
|   | <b>S2</b>  | Introducción (II): la importancia del Capital Intelectual en las organizaciones contemporáneas. Concepto de Capital Intelectual.<br>16/01/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h |
|   | <b>S3</b>  | Introducción (II): la importancia del Capital Intelectual en las organizaciones contemporáneas. Concepto de Capital Intelectual.<br>16/01/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h |
|   |  | <b>PROFESOR</b>   |
|   |  | Prof. Dr. D <sup>a</sup> . Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz   |
|   |  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Susana Fernández Pérez de la Lastra<br>Universidad de Cádiz   |
|   |  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Susana Fernández Pérez de la Lastra<br>Universidad de Cádiz   |

|  |            |   |   |
|--|------------|---|---|
|  | <b>S4</b>  | Concepto de Capital Intelectual (I)<br>23/01/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Susana Fernández Pérez de la Lastra<br>Universidad de Cádiz |
|  | <b>S5</b>  | Concepto de Capital Intelectual (I)<br>23/01/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Susana Fernández Pérez de la Lastra<br>Universidad de Cádiz |
|  | <b>S6</b>  | Concepto de Capital Intelectual (II). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica<br>24/01/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h   | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz              |
|  | <b>S7</b>  | Concepto de Capital Intelectual (II). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica<br>24/01/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h   | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz              |
|  | <b>S8</b>  | Concepto de Capital Intelectual (III). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica<br>29/01/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Marta Ruiz Martínez<br>Universidad de Cádiz                   |
|  | <b>S9</b>  | Concepto de Capital Intelectual (III). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica<br>29/01/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Marta Ruiz Martínez<br>Universidad de Cádiz                   |
|  | <b>S10</b> | Concepto de Capital Intelectual (IV). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica. Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual.<br>03/02/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz            |
|  | <b>S11</b> | Concepto de Capital Intelectual (IV). La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica. Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual.<br>03/02/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz            |
|  | <b>S12</b> | Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual<br>06/02/2025; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h  | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Marta Ruiz Martínez<br>Universidad de Cádiz                 |

|                                  |   |  |  |
|----------------------------------|---|--|--|
|                                  | <b>S13</b>  | Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual<br>06/02/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h                         | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Marta Ruiz Martínez<br>Universidad de Cádiz      |
|                                  | <b>S14</b>  | Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual. Exposición de trabajos<br>12/02/2025; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Marta Ruiz Martínez<br>Universidad de Cádiz      |
|                                  | <b>S15</b>  | Evaluación<br>25/02/2025; Hora: de 16:30 h. - 18:30 h.   | Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> . Natalia García Carbonell<br>Universidad de Cádiz |
| <b>COMPETENCIAS</b>              | <p><b>A3.</b> Saber transmitir de un modo claro y sin ambigüedades a un público especializado o no, resultados procedentes del conocimiento en el ámbito de la Dirección de Recursos Humanos, así como los fundamentos más relevantes sobre los que se sustentan</p> <p><b>A6.</b> Habilidades interpersonales. Capacidad para la organización, planificación y gestión de los recursos y el trabajo en equipo. Habilidades interpersonales que permitan interactuar y encontrar la complementariedad con grupos e individuos en todos los niveles y con experiencias disciplinares diversas</p> <p><b>B8.</b> Conocer y comprender la importancia del Capital Intelectual en las organizaciones, así como sus principales sistemas de gestión</p>  |  |  |
| <b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>    | <p><b>Horas de trabajo no presenciales:</b> En las que el alumno desarrollará su capacidad de aprendizaje autónomo a través del estudio y la solución de casos (70h) <b>(PRESENCIALIDAD: 0%)</b></p> <p><b>Exposiciones teórico-prácticas:</b> Por parte de Directivos de Recursos Humanos de diferentes compañías: Exposición por parte de directivos de recursos humanos sobre las competencias que desarrollan en las empresas, participación y debate crítico con los alumnos, con el profesor como moderador de los debates. El alumno deberá traer información buscada por el mismo sobre la empresa y sector de actividad del ponente (16h) <b>(PRESENCIALIDAD: 100%)</b></p> <p><b>Resolución de estudios de caso:</b> ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de los contenidos expuestos en las sesiones teóricas (14h) <b>(PRESENCIALIDAD: 100%)</b></p> <p><b>Total:</b> 100 h.</p> |  |  |
| <b>IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE</b> | El idioma en que se impartirán las sesiones será el ESPAÑOL. En cualquier caso, el material de trabajo podrá estar tanto en lengua española como en lengua inglesa.   |  |  |

|  |  |     |
|--|--|-----|
| <b>METODOLOGÍA<br/>DOCENTE<br/>UTILIZADA</b> | <b>Docencia presencial/participativa teórica:</b> El módulo de competencias profesionales del directivo de Recursos Humanos será presencial. Para el desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje, se utilizará la transmisión de conocimientos mediante la exposición por parte de directivos del área de recursos humanos sobre como desarrollan su actividad diaria, describiendo como éstos utilizan distintas competencias para el desarrollo de su labor directiva.   |     |
| <b>MÉTODOS DE<br/>EVALUACION</b>             | Criterios de evaluación  |     |
|  | Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas  | 20% |
|  | Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos   | 40% |
|  | Examen escrito de conocimientos  | 40% |
|  | <b>CRITERIOS DE APLICACIÓN:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se considerará 'participación activa' aquellas intervenciones de los alumnos que contribuyan a generar debate en clase sobre las cuestiones que se planteen. El hecho de asistir a las sesiones no implica obtener el 20% de la calificación contemplada para este bloque.</li> <li>- El alumnado debe alcanzar al menos 5 puntos sobre 10 en la calificación del examen para poder hacer media con el resto de las calificaciones.</li> <li>- Las calificaciones obtenidas por la resolución y defensa de trabajos en equipo serán a nivel grupal. Estas calificaciones se guardarán hasta la convocatoria de septiembre del curso académico en cuestión.</li> </ul> |     |
| <b>BIBLIOGRAFÍA</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rovira, J.M.R. (2003). ¿Cómo aportar valor a una organización?: el capital intelectual: un ejemplo en los sistemas de información en las organizaciones: eficacia y transparencia. <i>8ª Jornadas Españolas de Documentación</i>, Barcelona: 251-257. Fesabid.</li> <li>• Youndt, M.A. y Snell, S.A. (2004). Human resource configurations, intellectual capital, and organizational performance. <i>Journal of Managerial Issues</i>, 337-360.</li> <li>• Lepak, D.P. y Snell, S.A. (1999). The human resource architecture: Toward a theory of human capital allocation and development. <i>Academy of Management Review</i>, 24(1): 31-48.</li> </ul>  |     |
| <b>NOTAS DE<br/>INTERÉS</b>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- La presencialidad es obligatoria al 100% de las sesiones. Se exige una presencialidad mínima del 80% de las sesiones para que el alumnado pueda ser evaluado en evaluación continua, el 20% de las ausencias solo serán aceptadas por causa justificada.</li> <li>- Algunas de las sesiones, cuando el profesor invitado, que proceda de universidades no españolas, no domine el español, podrán ser impartidas en inglés. El material de trabajo podrá utilizarse indistintamente en lengua española e inglesa.</li> </ul>  |     |