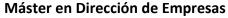


Máster en Dirección de Empresas

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales FICHA CURSO 2024-2025

TITULACIÓN:	MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS					
MÓDULO:	TEÓRICO					
CURSO:	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	CÓDIGO:	1568004			
CRÉDITOS	5	SESIONES	19			
COORDINADOR	Dra. Dña. MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ					
OBJETIVOS	En la actualidad, sobrevivir en un mercado de trabajo cambiante y caracterizado por la incertidumbre requiere prestar atención a la calidad, los equipos de producción, las inversiones, los consumidores, la información, etc pero también a los conocimientos, las habilidades y las experiencias que poseen los principales activos de las organizaciones: las personas. Aspectos como la motivación, el clima laboral, la espontaneidad o la confianza influyen de manera directa y significativa sobre el rendimiento de los trabajadores, y, en última instancia, sobre los beneficios empresariales. En este sentido, el papel que cumplen los recursos humanos en el encaje o congruencia de la organización, y su gestión devienen trascendentales para alcanzar ventajas competitivas sobre otras empresas del sector. Teniendo en cuenta el planteamiento anterior, el objetivo principal de este curso es transmitir al alumno la utilidad que la Dirección de Recursos Humanos presenta dentro del sistema integral de gestión de la empresa. Para ello se estudiará: • El papel que tienen las personas en el desarrollo y éxito de las organizaciones. • Las relaciones laborales en la gestión empresarial. • La importancia del Comportamiento Organizativo. • Los procesos de gestión de recursos humanos y su correcta orientación hacia el objetivo general de la empresa.					





Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales FICHA CURSO 2024-2025

RESULTADOS ESPERADOS DE APRENDIZAJE

El objetivo de este curso es transmitir al alumno la utilidad que la Dirección de Recursos Humanos presenta dentro del sistema integral de gestión de la empresa. Para ello, se profundizará en:

- a. La función de recursos humanos, analizando la importancia que tienen las personas en el desarrollo y éxito de las organizaciones.
- b. La gestión de personal, desde las diferentes políticas y prácticas de recursos humanos que permiten al alumno entender el modo de organizar, dirigir y controlar los esfuerzos de los miembros de la organización hasta los aspectos jurídicos, pasando por el análisis de las principales tendencias en la dirección de personal.
- c. Y algunas de las herramientas claves para llevar a cabo la planificación de recursos humanos.

	Meses/Días	Horarios	Sesiones	ACTIVIDADES y CONTENIDOS	PROFESORES
RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	08/01/2025	16.00-18.00 h	S1	Presentación del curso.	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	S2	La Gestión de Recursos humanos y su importancia	
	09/01/2025	16.00-18.00 h	S3	Procesos (básicos, de desarrollo, afectación y compensación) de	Jaime Guerrero Villegas (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	S4	Gestión de Recursos Humanos	
	13/01/2025	16.00-18.00 h	S 5	Cuadro de Mando Integral Aplicado a Recursos Humanos (I)	José Manuel Sánchez Vázquez (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	S6	La integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.	Ana Gross Iribas (Inspectora de Trabajo y Seguridad Social. Jefa de Unidad de Seguridad y Salud Laboral)
	45 /04 /2025	16.00-18.00 h	S7	Deleciones I alcovales y Decimes I I umanas	Francisca Fuentes Rodríguez
	15/01/2025	18.30-20.30 h	Relaciones Laborales y Recursos Humanos 18.30-20.30 h S8	(Universidad de Cádiz)	
	16/01/2025	16.00-18.00 h	S9	Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	S10	Herramientas de Gestión del Comportamiento Organizativo	Francisco Alonso Fernández (Future Space, S.A.)

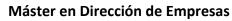




Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales FICHA CURSO 2024-2025

	20/01/2025	16.00-18.00 h	S11	Perspectivas de futuro: Gestión Internacional RRHH	Mª del Mar Bornay Barrachina (Universidad de Cádiz)
	20/01/2023	18.30-20.30 h	S12	Perspectivas de lataro. Gestion internacional (Kirin	
	22/01/2025	16.00-18.00 h	S13	Perspectivas de futuro: La RSC en la empresa	Pedro M. Romero Fernández
22/01/2023	18.30-20.30 h	S14	Perspectivas de futuro. La NSC en la empresa	(Universidad de Cádiz)	
	23/01/2025	16.00-18.00 h	S15	Perspectivas de futuro: Conciliación trabajo-vida personal	Susana Pasamar Reyes (Universidad Pablo de Olavide)
		18.30-20.30 h	S16		
	27/01/2025	16.00-18.00 h	S17	Dirección de PRIIII Perspectiva ejecutiva	Padra Calva (Incon Pharma)
		18.30-20.30 h	S18	Dirección de RRHH: Perspectiva ejecutiva	Pedro Calvo (Ipsen Pharma)
	29/01/2025	18.30-20.30 h	S19	Cuadro de Mando Integral Aplicado a Recursos Humanos	José Manuel Sánchez Vázquez (Universidad de Cádiz)
	04/02/2025	Online	S20	Evaluación del curso	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)

COMPETENCIAS	CG7 - Ser capaces de asumir la responsabilidad de su propio desarrollo profesional y de especialización en uno o más campos de estudio. CE2 - Capacidad para identificar los recursos y capacidades de la empresa que le permitan construir y mantener las ventajas competitivas. CE9 - Capacidad para conocer, diseñar e implantar políticas y prácticas de recursos humanos de forma que exista un ajuste entre ellas y de éstas con la estrategia de la empresa.
METODOLOGÍA DOCENTE: INDICACIONES AL PROFESOR	La docencia en este curso se desarrollará de manera completamente presencial, en sesiones en las que el ponente expondrá los conocimientos teóricos-prácticos, incitando al alumno a la participación activa. Además, en función de la sesión a desarrollar, la metodología podrá variar proponiéndose la formación de grupos reducidos para el análisis, debate y solución de problemas y casos planteados para que el alumno aplique los conocimientos adquiridos o, por el contrario, se trabajará de forma individualizada.
MÉTODO DE EVALUACIÓN	* Participación activa en clase e interés del alumno en las actividades colectivas programadas (10%) * Evaluación de pruebas y casos propuestos en clase (10%) * Examen (80%)





Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales FICHA CURSO 2024-2025

	- Exposiciones teórico-prácticas: exposición, por parte del profesor, de los conceptos fundamentales de los contenidos de la sesión, con el apoyo		
	de presentaciones audiovisuales, y la promoción de debates en el aula con el objetivo de despertar la curiosidad y el interés del alumnado		
ACTIVIDADES FORMATIVAS	- Resolución de estudios de caso: ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, y competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de os contenidos expuestos en las sesiones teóricas		
	- Examen de conocimientos: en las que el alumno mostrará los conocimientos adquiridos de una manera integrada y holística en un contexto más amplio de decisión.		
NOTAS DE INTERÉS	NOTA 1: La evaluación del alumno exige la presencialidad al 80% mínimo de las sesiones. Cualquier tipo de contingencia que obligue al alumno a faltar a clase debe quedar comprendida dentro del 20% de faltas permitidas. En caso contrario, el curso obtendrá la calificación de "suspenso".		
	NOTA 2: Para superar el curso, el alumno debe alcanzar una puntuación mínima del 50% sobre el valor de dicho examen.		
	Albizu Gallastegui, E. y Landeta Rodríguez, J. (2001). Dirección estratégica de los Recursos Humanos. Ed. Pirámide. Madrid.		
	Arqués, N. (2007). Y tú, ¿qué marca eres? 12 claves para gestionar tu reputación personal. Narrativa Empresarial.		
	Brewster, C. (2007). Human Resource Management: European views and perspectives. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 18: 769-787.		
	Byars, L.Ll. y Rue, L.W. (1996). <i>Gestión de Recursos Humanos,</i> Irwin.		
	Cegarra-Leiva, D., Sánchez-Vidal, M.E. y Cegarra-Navarro, J. (2012). Understanding the link between work life balance practices and organisational outcomes in SMEs. <i>Personnel Review</i> , 41(3), 359-379		
	Chiavenato, I. (2002). <i>Gestión del Talento Humano</i> . McGraw-Hill.		
BIBLIOGRAFÍA	Delery, J.E. y Doty, D.H. (1996). Modes of theorizing in strategic human resource management: tests of universalistic, contingency, and configurational performance predictions. <i>Academy of Management Journal</i> , 39(4): 802-835.		
	Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. (2014). <i>La gestión de personas y del talento</i> . McGraw-Hill.		
	Gómez-Mejía, L., Balkin, D. y Cardy, R. (2008). <i>Gestión de Recursos Humanos</i> . Ed. Prentice Hall.		
	Pasamar, S. y Valle, R. (2011). Conciliación de la vida profesional y personal en empresas españolas. ¿Mito o realidad?". <i>Universia Business review</i> , 29: 14-31.		
	Sastre Castillo, M.A. y Aguilar Pastor, E.M. (2003). Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico. McGraw-Hill.		
	Valle Cabrera, R. (Coord.) 2004. <i>La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos</i> . Pearson Prentice Hall. Madrid.		