

TITULACIÓN:	Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)		
MÓDULO:	Módulo Fundamentos		
CURSO:	FUNDAMENTOS DE EMPRESAS (Cód. 1565002)		
COORDINADOR	Jesús Barrena Martínez		
RESULTADOS DE APRENDIZAJE	<p>El objetivo de este módulo es que el alumno adquiera unos conocimientos básicos de la empresa que incluirían el concepto de empresa, su marco institucional y aspectos relativos a la organización y gestión de las empresas. Todo ello debe ir encaminado para que el alumno desarrolle habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores. Ubicar a la empresa dentro del sistema económico en la que está inmersa, resaltar las características más importantes de la empresa como sistema y su relación con el entorno, distinguir y analizar los aspectos más relevantes del subsistema de dirección y gestión</p> <p>Distinguir y analizar los aspectos diferenciales de cada uno de los subsistemas empresariales: administración, producción, comercial y financiero; reconocer y aplicar distintas técnicas de administración y contables. La perspectiva sistémica permitirá al alumno conocer el funcionamiento global de la empresa y de cada uno de los subsistemas empresariales.</p>		
RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	Sesión	ACTIVIDADES y CONTENIDOS	PROFESOR
	S1¹	La empresa como realidad económica, enfoque y conexión entre subsistemas	Sesión online impartida por el profesor Jesús Barrena 08/10/2024
	S2	El subsistema de administración	Módulo on-line a través del Campus Virtual
	S3	El subsistema de producción	Módulo on-line a través del Campus Virtual
	S4	El subsistema comercial	Módulo on-line a través del Campus Virtual
	S5	El subsistema financiero	Módulo on-line a través del Campus Virtual
	S6	Entorno y crecimiento de la empresa	Módulo on-line a través del Campus Virtual

¹ El número de sesiones dependerá de los créditos de cada materia. En caso de duda, debe consultarse el calendario del máster.

COMPETENCIAS	<p>CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</p> <p>A.3 Integración de nuevos conocimientos con la experiencia y el aprendizaje previo del estudiante, de forma que los estudiantes asuman la responsabilidad y la habilidad de un aprendizaje autodirigido y autónomo de conocimientos y habilidades. Capacidad de integrar experiencia personal y profesional previa y los conocimientos adquiridos de forma autodirigida y autónoma para la resolución de situaciones complejas.</p> <p>B.1 Conocer, comprender y saber analizar el contexto externo de las organizaciones, en el ámbito económico, industrial, político, social, y cultural, en el cual éstas se desenvuelven.</p>																													
ACTIVIDADES FORMATIVAS	<p>A continuación, se expone el cronograma de las diferentes actividades a realizar a través del Campus Virtual, con los plazos de apertura y entrega de las mismas.</p> <table border="1" data-bbox="551 655 1977 975"> <thead> <tr> <th>TEMAS</th> <th colspan="4">ACTIVIDADES POR TEMA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PARTICIPACIÓN FORO</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDAD EMPRESARIO</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>PARTICIPACIÓN FORO</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>PARTICIPACIÓN FORO</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td>CASOS PRÁCTICOS</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>PARTICIPACIÓN FORO</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	TEMAS	ACTIVIDADES POR TEMA				1	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD EMPRESARIO	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	2	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES		3	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	CASOS PRÁCTICOS	4	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	
TEMAS	ACTIVIDADES POR TEMA																													
1	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD EMPRESARIO	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																									
2	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																										
3	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	CASOS PRÁCTICOS																									
4	PARTICIPACIÓN FORO	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																										
IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE	<p>Castellano</p>																													
METODOLOGÍA DOCENTE UTILIZADA	<p>Acceso a Campus Virtual: La materia Fundamentos de Economía del Master en Dirección de los Recursos Humanos es exclusivamente a distancia. La característica fundamental de esta metodología es su flexibilidad de horario, pues el alumno puede organizar sus horas de estudio según sus necesidades o su tiempo disponible. A través del Acceso a Campus Virtual de la Universidad de Cádiz, se facilitará al alumno el material didáctico, así como a herramientas para contactar con los compañeros del curso y con los profesores que imparten el módulo, con objeto de organizar el estudio, consultar dudas e intercambiar información.</p>																													

ACTIVIDADES PRÁCTICAS ON-LINE	<p>Periódicamente los profesores encargados del módulo irán subiendo al Campus Virtual los contenidos teóricos y las actividades prácticas on-line a realizar por los alumnos. Estas últimas tendrán un plazo de entrega fijado por los profesores. Una vez expirado el plazo de entrega, los profesores procederán a corregir las actividades y a explicar las cuestiones relevantes que ellos consideren oportunas.</p>	
BIBLIOGRAFÍA	<ul style="list-style-type: none"> • Bueno Campos, E. (2008). <i>Curso Básico de Economía de la Empresa. Un enfoque de Organización</i>. Pirámide, Madrid. • Cuervo García, A. (2001). <i>Introducción a la Administración de Empresas</i>. Cívitas. Madrid. • García Rodríguez, M., Fernández Alles, M.L., Maeztu Herrera, I y Martín Prius, A. (2018). <i>Factoría de Economía de la empresa. Problemas resueltos</i>. Pirámide, Madrid. • Hernández Ortiz, M.J. (2000). <i>Casos prácticos de administración y organización de empresas</i>. Pirámide. Madrid. • Keat, P. y Young, P. (2004). <i>Economía de Empresa</i>. Prentice-Hall. Madrid. • Luque, M.A., Bueno, Y. y Santos, B. (2001). <i>Curso práctico de economía de la empresa. Un enfoque de organización</i>. Pirámide, Madrid. • Maynar Mariño, P. (2008). <i>La economía de la empresa en el espacio de educación superior</i>. McGraw-Hill. • Miranda, Y. C. (2023). La economía circular: una práctica de apoyo a la protección del medio ambiente. <i>Administración y Organizaciones</i>, 26(50). • Miranda González, F.J. et al. (2004). <i>Manual de Dirección de Operaciones</i>. Thomson. • Moyano Fuentes, J. et al. (2002). <i>Prácticas de organización de empresas. Cuestiones y ejercicios resueltos</i>. Prentice-Hall. Madrid. • Moyano Fuentes, J. et al. (2011). <i>Administración de empresas</i>. Pearson. • Robbins, S. y Coulter, M. (2005). <i>Administración</i>. Prentice-Hall. México. • Suárez Suárez, A. (2007). <i>Curso de economía de la empresa</i>. Pirámide. 	
METODOS DE EVALUACION	Criterios de evaluación	Ponderación
	Resolución de las actividades planteadas on-line	90%
	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	10%
	<p>CRITERIOS DE APLICACIÓN: La participación activa en los foros se evaluará positivamente, así como el esfuerzo realizado en las actividades, integrando contenidos teórico prácticos del curso.</p>	
NOTAS DE INTERÉS	<p>Algunas de las sesiones, cuando el profesor invitado, que proceda de universidades no españolas, no domine el español, podrán ser impartidas en inglés. El material de trabajo podrá utilizarse indistintamente en lengua española e inglesa.</p>	

CRONOGRAMA

SEMANA 1				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
07/10	08/10	09/10	10/10	11/10
	Sesión introductoria 16:00 – 18:00 Explicación de contenidos y actividades a realizar	TUTORÍA COLECTIVA		
	ACTIVIDAD INDIVIDUAL "EL EMPRESARIO" PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PREGUNTAS-RESPUESTAS Y FORO GENERAL			Plazo recomendado 14/10/24 Plazo máximo de entrega 25/10/24

SEMANA 2				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
14/10	15/10	16/10	17/10	18/10
REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE LOS TEMAS 1, 2 y 3 TUTORÍA COLECTIVA PARTICIPACIÓN EN FOROS, FOROS DE PREGUNTAS				Plazo recomendado 21/10/24 Plazo máximo de entrega 25/10/24

SEMANA 3				
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
21/10	22/10	23/10	24/10	25/10
REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE LOS TEMAS 1, 2 y 3 TUTORÍA COLECTIVA PARTICIPACIÓN EN FOROS, FOROS DE PREGUNTAS				Plazo recomendado 25/10/24 Plazo máximo de entrega 25/10/24