FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2020-2021
TÍTULO:	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
CENTRO:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Coordinadora del Título
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	28	18	10
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	28	18	10

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN

El Máster en DRH tiene una **aceptación notable** entre los títulos de posgrado que oferta la Universidad de Cádiz. La **tasa de preferencia** del título se sitúa en el curso 2020/21 en 190%, valores que se encuentran en consonancia con el hecho de que, el número de preinscripciones en primera fase **sobrepase al número de plazas ofertadas** (P06). Igualmente, cabe subrayar que la **tasa de ocupación** ha sido del 100%. No obstante, con motivo de la anulación de matrícula de dos estudiantes, finalmente, se ha situado en un 96.67% (P06). Así, aunque el Máster oferta 30 plazas, en el curso 2020/21 el número de estudiantes de nuevo ingreso fue de 28.

Estos valores alcanzados se encuentran estrechamente relacionados con las acciones de orientación pre-universitaria que se han venido llevando a cabo (presentación del Máster en Jornadas de Orientación, además de numerosas conferencias que han permitido mostrar a los estudiantes las salidas profesionales del título con ejemplos reales de Directivos de Empresa, Gerentes de Administraciones Públicas, etc.). La intención principal de incrementar la motivación de los alumnos por el Título puede decirse han desembocado en satisfactorios resultados.

Análisis del Perfil de Ingreso de los alumnos del MRRHH en el curso 2020-21

Tomando como referencia los datos proporcionados por el Sistema de Información de la Universidad de Cádiz, en el curso 2020-21 se matricularon en el Máster en Dirección de los Recursos Humanos (MRRHH) un total de **28 estudiantes de nuevo ingreso**. Unos datos que permiten confirmar que, en línea con años anteriores, el Máster ha mantenido una elevada ocupación siendo, además la demanda muy superior a la oferta. En concreto, el número total de solicitudes en el curso 2020-21 ascendió a 268.

En cuanto a la distribución por **género**, de los alumnos que ingresan en el Máster, tal y como puede observarse en la Tabla 1, el porcentaje mayor se corresponde con el género femenino, siendo un 33.3% hombres y un 60% mujeres.

Tabla 1. Estudiantes por género matriculados en MDR curso 2020-21		
	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	10	33.3%
Mujeres	18	60%
Total	28	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Respecto a la **edad,** el 50% del alumnado de nuevo ingreso comienza sus estudios de máster con una edad comprendida entre los 21 y 25 años (ver Tabla 2).

Tabla 2. Estudiantes por edad matriculados en MRRHH curso 2019-20					
	21-23 años	24-25 años	26-30 años	>31 años	Total
Frecuencia	6	8	10	4	28
Porcentaje	21.4%	28.6%	35.7%	14.3%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Si, el análisis se realiza con la **nacionalidad** (ver Tabla 3), los resultados alcanzados muestran una elevada homogeneidad. El 77.7% del alumnado de nuevo ingreso es de origen español, procediendo, principalmente, de la Comunidad Andaluza —75%— y, de manera más específica, de la provincia de Cádiz —71.4%—.

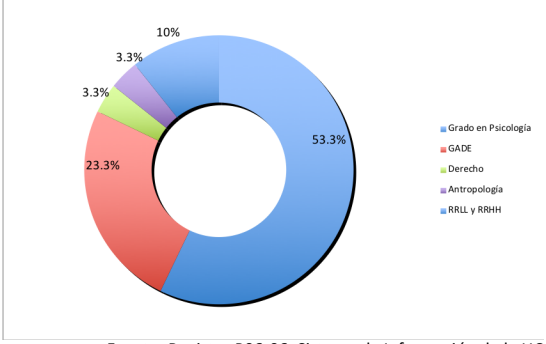
Tabla 3. Estudiantes por nacionalidad matriculados en MDRH curso 2020-21						
	Andalucía	Extremadura	Iberoamérica	Italia	Grecia	Total
Frecuencia	21	3	2	1	1	30
Porcentaje	75%	10.7%	7.1%	3.6%	3.6%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Junto a ello, los datos constatan que el Máster se nutre, en su mayoría, de **egresados de la Universidad de Cádiz** (57%), que continúan de manera natural su formación iniciada en estudios superiores, accediendo con una nota media de acceso de 7.21 puntos (P06-06).

Por otro lado, tomando como referencia la **titulación de origen**, como se observa en el Gráfico 1, los alumnos que accedieron al MRRHH en el curso 2020-21, se distribuían de la siguiente manera: un 53.3% procedían del Grado en Psicología; un 23.3% procedían del Grado en Administración y Dirección de Empresas; un 10% del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, y un 3.3% del Grado en Derecho y Antropología. Por lo tanto, se desprende que la línea de relaciones sociales constituye el grueso mayor de los estudiantes del Máster en DRH. Este resultado podría venir explicado, por una parte, porque tras haber finalizado el Título buscan la especialización en el área de la Dirección de los Recursos Humanos y, por otro lado, porque hay una oleada de alumnos que advierten en este máster la posibilidad de complementar su formación con una línea de "dirección o *management*".

Gráfico 1. Estudiantes por modalidad de acceso matriculados en GADE curso 2020-21



Fuente: Registro P06-06. Sistema de Información de la UCA

En resumen, con los datos expuestos podría decirse que el perfil descrito denota cierta heterogeneidad de los estudiantes, lo que facilita implica un esfuerzo del profesorado en el desarrollo de la docencia.

Análisis sobre el cumplimiento del Perfil de Ingreso de los alumnos del MRRHH en el curso 2020-21.

Tal y como establece la memoria del Título, "*el Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz está dirigido a Titulados Universitarios, especialmente Graduados o Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, Psicología, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, o titulaciones antiguas equivalentes a las anteriores, con un conocimiento de inglés preferiblemente medio-alto y preferentemente con experiencia profesional, que deseen adquirir una formación de alto nivel en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos que les permita la proyección profesional y/o investigadora en este ámbito*".

Tomando en consideración la información aportada por el Sistema de Información de la UCA (P06), así como la adjudicación realizada por el DUA en el curso 2020-21 se pone de manifiesto que todos los estudiantes matriculados en el máster responden al perfil preferente recogido en la memoria por su ubicación en la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas.

Comparativa de los estudiantes del curso 2019-20 y 2020-21.

En línea con años anteriores, el número total de matriculados ha sido muy elevado, 30 estudiantes en el curso 2020-21 y 31 en el curso 2019-20, manteniéndose los niveles de estudiantes que eligen el máster en primera opción (ver Tabla 4).

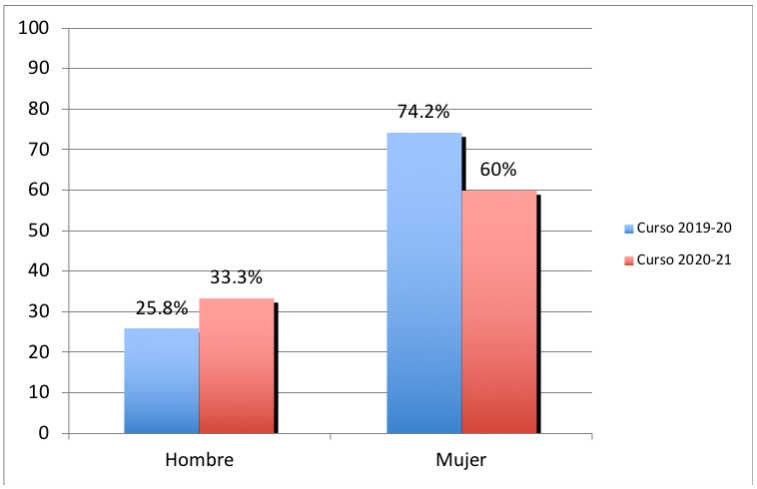
Tabla 4. Matriculados según opción de preferencia (MDRH)

	2019-20	2020-21
1ª opción	22	15
2ª opción	7	5
3ª opción o superior	2	8

Fuente: Distrito Único Andaluz

En cuanto a la distribución por **género**, como se puede observar en el Gráfico 2, se mantiene la participación porcentual femenina –74.2% en el curso 2019-20 y 60% en el curso 2020-21– y masculina –25.8% en el curso 2019-20 y 40% en el curso 2020-21–.

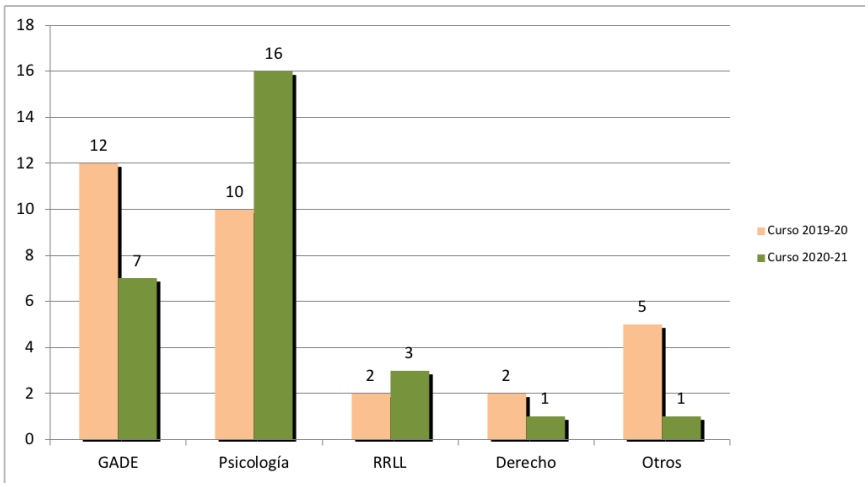
Gráfico 2. Estudiantes por sexo matriculados en el MDRH (curso 2019-20 y 2020-21)



Fuente: Registro P06-06. Sistema de Información de la UCA

Teniendo en cuenta la **titulación de origen** de los alumnos inscritos (ver Gráfico 3) se advierte que los porcentajes se mantienen sin variaciones significativas. La mayor parte de los alumnos de nuevo ingreso proceden del grado en Psicología y ADE.

Gráfico 3. Estudiantes por modalidad de acceso matriculados en MRRHH (curso 2019-20 y 2020-21)



Fuente: Registro P06-06. Sistema de Información de la UCA

En lo que se refiere al **cumplimiento del perfil de ingreso**, en ambos cursos los estudiantes matriculados en el máster cumplen en su totalidad con el perfil de ingreso establecido en la memoria del Título y los requisitos de acceso al mismo.

PUNTOS FUERTES
- El interés que el Master en Dirección de Recursos Humanos tiene en el mercado. - La consolidación del Máster en Dirección de Recursos Humanos, que ha venido incrementando su demanda cuantitativa y manteniendo una elevada tasa de matriculados.