

**Procedimiento de adaptación, en su caso, de los estudiantes de los  
estudiantes existentes al nuevo plan de estudios**

El Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos tal y como establece la memoria del título convalida las materias correspondientes al Máster que se extingue por las del nuevo Máster, con base a lo establecido en la siguiente tabla:

Master en Dirección de Recursos Humanos (a extinguir)		Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos	
CURSO	CTOS	CURSO	CTOS
Entorno Económico (Cód. 1552001)	5	Fundamentos de Economía	4
Fundamentos de Administración de Empresas (Cód. 1552002)	5	Fundamentos de Empresa	4
Vertiente Jurídica de la Dirección de Recursos Humanos (Cód. 1552006)	5	Aspectos Jurídicos de la Dirección de los Recursos Humanos	4
Desarrollo Organizativo (Cód. 1552006)	5	Gestión del Capital Intelectual	4
Dirección de Recursos Humanos. Políticas y Desarrollo (Cód. 1552007)	5	Dirección estratégica de los Recursos Humanos I	4
Enfoque Estratégico de la Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1552008)	5	Dirección estratégica de los Recursos Humanos II	4
Práctica en Empresas e Instituciones	14	Prácticas en Empresas	12
Trabajo Fin de Master Perfil Investigador	15	Trabajo de Investigación	12

No obstante, y habida cuenta la no existencia de alumnos pendientes de superar cursos, la implantación del nuevo Máster no generaría problema alguno.