

### FSGC-P02-03: Informe de análisis del perfil de ingreso.

<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	2013/2014
<b>TÍTULO:</b>	MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
<b>CENTRO:</b>	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
<b>RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:</b>	Pedro M. Romero Fernández
<b>RECEPTOR DEL INFORME:</b>	Comisión de Garantía de Calidad del Centro

### ISGC-P02-06: Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso que alcanzan con suficiencia el perfil de ingreso del título.

TÍTULO	Resultado ISGC-P02-06		
	Curso 2011/2012	Curso 2012/2013	Curso 2013/2014
MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	No procede por tratarse de un nuevo Master implantado en el curso 2012/2013	100%	100%

Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	29 alumnos a fecha de 24 de octubre de 2013
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	29 alumnos a fecha de 24 de octubre de 2013

#### OBSERVACIONES:

La dificultad de hacer un proceso de selección adecuado en los plazos establecidos por el DUA, impiden gestionar adecuadamente las diferentes fases del proceso de preinscripción, por lo que permitiendo el master un número total de matriculados de 35 alumnos, nos encontramos a la fecha actual de 24 de octubre de 2013 con 29 alumnos matriculados para el curso 2013/2014. La distribución de estos alumnos por titulación de procedencia y cursos académicos ha sido la siguiente:

TITULACIÓN	Nº alumnos Curso 2012/2013	Nº alumnos Curso 2013/2014
Licenciados ADE y Licenciados en Economía	5	11
Diplomados en Ciencias Empresariales	2	6
Diplomados en Relaciones Laborales	2	4
Licenciados en Ciencias del Trabajo	2	2
Licenciados en Psicología y/o Psicopedagogía	4	2
Diplomado en Gestión y Administración Pública	1	1
Licenciado en Derecho	2	1
Diplomado en Turismo	0	1
Diplomado en Trabajo Social	1	1
Grado en Relaciones Laborales	1	0
TOTAL	20	29

Como se puede observar, el número de alumnos que ingresan en el Master en el curso académico 2012/2013 es de 20 alumnos, y en el curso 2013/2014 es de 29, con un crecimiento en la matriculación del 45%. Aquellos que ingresaron en el curso 2012/2013 con una Diplomatura fueron de 6 alumno, lo que suponía una ratio de Licenciados con relación a Diplomados de un 3,3. En el curso 2013/2014 esta ratio se sitúa en un 1,82. Quiere decir que la proporcionalidad en el crecimiento del número de alumnos matriculados con una Diplomatura ha sido muy alto. A nuestro juicio debería ser deseable incrementar bastante la ratio de alumnos con Grado o Licenciatura con relación a alumnos Diplomados. Otro dato a considerar es el incremento del número de alumnos que se matriculan con un Grado LADE, lo que viene a confirmar al Master como una especialización académica y profesional dentro de los estudios de Administración y Dirección de Empresas. El resto de las titulaciones tienen una variación que puede considerarse normal entre cursos académicos diferentes.

Una posible vía para mejorar la difusión y la atracción de candidatos a cursar nuestro Master en Dirección de los Recursos Humanos, podría ser la inversión de recursos en la difusión del Master en general y su metodología, sus objetivos, y las oportunidades que ofrece en el mercado de trabajo, en particular. Además, resultaría imprescindible aprovechar las TICs desde el propio espacio Web de la Facultad, facilitando la creación de blogs para mantener contactos con los egresados, y solicitar del Vicerrectorado en Docencia y Formación, una mayor apertura de los espacios Web de los Másteres, para que los coordinadores podamos gestionarlos adecuadamente.