

## III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

**6839** *Resolución de 5 de junio de 2014, de la Universidad de Cádiz, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Dirección de los Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación positiva del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria, y una vez establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros en su reunión de 20 de septiembre de 2013 (publicado por Resolución de 24 de octubre de 2013, de la Secretaría General de Universidades en el «Boletín Oficial del Estado» núm. 274, de 15 de noviembre de 2013).

Este Rectorado, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz, que quedará estructurado según figura en el Anexo de la presente Resolución.

Cádiz, 5 de junio de 2014.–El Rector, Eduardo González Mazo.

## ANEXO

**Plan de estudios conducente al título oficial de Máster universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz (4313453)**

*Rama de conocimiento: «Ciencias Sociales y Jurídicas»*

Centro de impartición: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos
Obligatorias .....	42
Optativas .....	12
Prácticas externas .....	0
Trabajo de fin de máster .....	6
Créditos totales .....	60

Estructura de las enseñanzas por módulos y materias/asignaturas:

Módulo	Materias/Asignaturas vinculadas	ECTS	Curso	Organización temporal	Carácter
Fundamentos.	Fundamentos de Economía.	4	1.º	1.º Semestre.	OB
	Fundamentos de empresa.	4	1.º	1.º Semestre.	OB

Módulo	Materias/Asignaturas vinculadas		ECTS	Curso	Organización temporal	Carácter
Específico.	Dirección estratégica.		3	1.º	1.º semestre.	OB
	Sociología del trabajo.		3	1.º	1.º semestre.	OB
	Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos.		3	1.º	1.º semestre.	OB
	Comportamiento organizativo.		4	1.º	1.º semestre.	OB
	Dirección estratégica de los recursos humanos I.		4	1.º	1.º semestre.	OB
	Gestión del capital Intelectual.		4	1.º	1.º semestre.	OB
	Dirección estratégica de los recursos humanos II.		4	1.º	1.º semestre.	OB
	Aspectos jurídicos de la dirección de recursos humanos.		4	1.º	1.º semestre.	OB
	Nuevas tendencias en la dirección de recursos humanos.		3	1.º	2.º semestre.	OB
	Competencias profesionales del directivo de recursos humanos.		2	1.º	1.º semestre.	OB
Aplicación.	Trabajo Fin de Máster.		6	1.º	2.º semestre.	TFM
	Perfil Profesional.	Prácticas en Empresa.	12	1.º	2.º semestre.	OP
	Perfil Investigador.	Trabajo de Investigación.	12	1.º	2.º semestre.	OP