

OBJETIVO: Formación en labores de gestión de Recursos Humanos desde responsabilidades directivas en entornos competitivos, globales y dinámicos. Capacitación para la aplicación estratégica de dicha formación en el entorno socioeconómico.

TITULACIONES CON LAS QUE SE ACCEDE DIRECTAMENTE:

Graduado o Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, Psicología, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos o Titulaciones equivalentes, con un conocimiento acreditado de Inglés.

Módulo
Fundamentos
EN LÍNEA

MATERIAS	CRÉDITOS
1565001 Fundamentos de Economía	4
1565002 Fundamentos de empresa	4

Módulo
Específico
PRESENCIAL

1565003 Dirección Estratégica	3
1565004 Sociología del trabajo	3
1565005 Herramientas para la planificación estratégica de recursos humanos	3
1565006 Comportamiento organizativo	4
1565007 Dirección estratégica de los recursos humanos I	4
1565008 Gestión del capital intelectual	4
1565009 Dirección estratégica de los recursos humanos II	4
1565010 Aspectos jurídicos de la dirección de los recursos humanos	4
1565011 Nuevas tendencias en la dirección de recursos humanos	3
1565012 Competencias profesionales del directivo de recursos humanos	2

Módulo de
Aplicación
A ELEGIR



TÍTULO OFICIAL DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TOTAL: 60 CRÉDITOS
Cada crédito equivale a 25 horas
de trabajo del alumno