

FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2014/2015
TÍTULO:	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
CENTRO:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Coordinador del Título
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	37	26	11
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	37	26	11

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN

El número de plazas ofertadas para el curso 2014/2015 ha sido de 35 alumnos. Dada la demanda y que los plazos del DUA dificultan la entrada de alumnos que finalizan su titulación en el mes de septiembre debido a las fechas en las que llevan a cabo su defensa de los Trabajos Fin de Grado, es por lo que el número de matrículas superó en dos alumnos a las plazas ofertadas, por lo que el número de nuevas matrículas ascendió a 37.

El grado de diversidad de los alumnos en alto también, tanto en género como en formación de procedencia. Así, el 70% del total de matriculado son mujeres, frente al 30% hombres. La distribución de la formación de procedencia es la que se muestra en la siguiente tabla:

TITULACIÓN DE PROCEDENCIA	Nº alumnos
LICENCIATURA Y GRADO EN DERECHO	4
LICENCIATURA Y GRADO EN ADE	14
LICENCIATURA Y GRADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES	6
LICENCIATURA Y GRADO EN PSICOLOGIA, SOPCIOLOGÍA Y PEDAGOGIA	4
LICENCIATURA Y GRADO EN HISTORIA	1
LICENCIATURA Y GRADO EN CIENCIAS	1
LICENCIATURA Y GRADO EN ARQUITECTURA	1
DIPLOMATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES	3
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	2
OTROS	1

La Universidad de origen es Cádiz (65%), Sevilla (16%) y el 19% restante de otras Universidades como Granada, Castilla La Mancha, Complutense de Madrid, Salamanca, Málaga y Santiago de Compostela. Todos han sido alumnos de Universidades Españolas, ya que no se extrajo ninguna plaza para ofertar especialmente a alumnos extranjeros en la primera fase del proceso de preinscripción abierto por el DUA.

El 92% de los matriculados tienen titulaciones consideradas de nivel preferente en la memoria del título, por lo que podemos decir que se cumple en muy gran medida los objetivos máximos del perfil de ingreso.

PUNTOS FUERTES

- La demanda del título excede de manera importante a la oferta de plazas, lo que garantiza de cara a futuro el interés por cursar el Máster en Dirección de los Recursos Humanos.

- El perfil de ingreso se cumple en gran medida en su orientación a los objetivos prioritarios del título: diversidad en cuanto a género, y titulación de procedencia.
- El título atiende a una demanda inmediata de continuidad de estudios a los alumnos que proceden de las áreas de ciencias sociales y jurídicas. Considérese que el 78% de los alumnos matriculados proceden de licenciaturas y grados en éste área de conocimiento.

ÁREA DE MEJORA

Abrir la matrícula a alumnos extranjeros, reservando plazas específicas para este tipo de alumnos. Esta ha sido una de las medidas implantadas ya para el curso 2015/2016, comunicando al Distrito Único Andaluz (DUA) la reserva de plazas para preinscripciones en primera fase a alumnos extranjeros.

Tratar de que el 100% de los alumnos tengan titulaciones de las consideradas preferentes en la memoria del título. Mejorar la comunicación de la oferta del Master en Dirección de Recursos Humanos en tre los alumnos de último curso de todas las titulaciones referidas en la memoria como titulaciones preferentes.

Editar un tríptico, (en español e inglés) del Máster en Dirección de Recursos Humanos, para que desde el Vicedecanato de Relaciones Internacionales se haga llegar a Universidades con las que la Facultad tiene relaciones de intercambio, así como a todas aquellas a las que tenga acceso. Esta medida ya está implantada para el curso 2015/2016.