

**MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ESTRUCTURA ACADÉMICA**

| MÓDULOS | CURSOS* | | TIPO DE ASIGNATURA | CRÉDITOS ECTS |
|---|--|--------------------------|---------------------------|----------------------|
| MÓDULO FUNDAMENTOS Cursos On-line MATERIAS OBLIGATORIAS | Fundamentos de Economía | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Fundamentos de Empresa | | OBLIGATORIA | 4 |
| MÓDULO ESPECÍFICO Presencial MATERIAS OBLIGATORIAS | Dirección Estratégica | | OBLIGATORIA | 3 |
| | Sociología del trabajo | | OBLIGATORIA | 3 |
| | Herramientas para la Planificación Estratégica de Recursos Humanos | | OBLIGATORIA | 3 |
| | Comportamiento Organizativo | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Dirección estratégica de los recursos humanos I | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Gestión del Capital Intelectual | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Dirección estratégica de los recursos humanos II | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Aspectos jurídicos de la dirección de recursos humanos | | OBLIGATORIA | 4 |
| | Nuevas tendencias en la dirección de recursos humanos | | OBLIGATORIA | 3 |
| | Competencias profesionales del directivo de recursos humanos | | OBLIGATORIA | 2 |
| MÓDULO DE APLICACIÓN | TRABAJO FIN DE MASTER | | OBLIGATORIA | 6 |
| | PERFIL PROFESIONAL | Prácticas en Empresa | OPTATIVA | 12 |
| | PERFIL INVESTIGADOR | Trabajo de Investigación | OPTATIVA | 12 |

* Para más información sobre cada curso (objetivos, contenidos, metodología docente, sistema de evaluación, etc.) consultar las Guías docentes de los diferentes cursos en Cursos Académicos.