

Evolución de la cualificación docente e investigadora del personal académico del Master en Dirección de los Recursos Humanos

Los datos sobre la evolución del personal académico de la UCA (ISGC-P09-01) que ha impartido el Máster en Dirección de los Recursos Humanos desde su implantación reflejan una elevada **adecuación del profesorado** partícipe en el Título con respecto a la memoria verificada vigente en el último curso evaluado.

En general, tal y como refleja la Tabla 1, la cualificación del profesorado ha mejorado manifiestamente demostrando una amplia implicación docente e investigadora. La suma total asciende en el curso 2017-18 a 35 quinquenios reconocidos, así como a una amplia experiencia investigadora (19 sexenios frente a los 15 del curso anterior). Todos ellos, sexenios vivos. Las variaciones experimentadas se basan fundamentalmente en la promoción de personal. El Cuerpo de Catedráticos y Titulares de Universidad ha incrementado significativamente, de modo que el número de sexenios se ha visto acrecentado en ambas figuras.

Además, tal y como viene reflejado en la memoria, desde el curso 2014-2015 vienen participando en la impartición del Máster profesorado perteneciente a otras Universidades españolas con diferentes perfiles en cuanto a categoría profesional, todos ellos doctores. Esta cifra en el curso 2017-2018 ascendió a 9.

En cuanto a directivos profesionales de la Dirección de Recursos Humanos, oscilan en torno a una media de 16 ponentes por curso académico.

Los datos anteriores ponen de manifiesto la elevada adecuación del profesorado partícipe en el Título, que muestra no sólo una amplia experiencia docente sino también una clara vocación investigadora y profesional, lo que sin duda posibilitará que los alumnos alcancen el nivel competencial recogido en la memoria del título.

Tabla 1. Doctorado, Quinquenios y Sexenios del profesorado del Master en Dirección de los Recursos Humanos

PDI-UCA	Total Profesorado						Porcentaje Doctores %						Total Quinquenios						Total Sexenios					
	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18
Catedrático de Universidad	1	2	1	2	3	3	100	100	100	100	100	100	5	10	5	9	15	15	2	4	3	5	7	9
Catedrático de Escuela Universitaria	1	1	1	0	0	0	100	100	100	-	-	-	4	5	5	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Profesor Titular Universidad	8	10	10	7	5	6	100	100	100	100	100	100	15	30	33	22	16	20	6	10	9	9	6	8
Profesor Titular Escuela Universitaria	3	2	0	0	1	0	33.33	50	-	-	100	-	10	8	-	-	5	-	0	0	-	-	-	-
Profesor Contratado Doctor	3	4	3	3	3	2	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Profesor Colaborador	3	2	2	1	1	1	33.33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesor Ayudante Doctor	1	1	1	3	2	4	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (Sustitutos Interinos y otros)	1	3	3	1	2	0	0	33.33	66.67	-	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0	-
TOTAL	21	25	21	17	17	16	76.19	80	85.71	88.2	82.35	93.75	34	53	43	31	36	35	8	14	12	14	15	19

Otro de los aspectos a destacar en lo que se refiere a la cualificación investigadora del profesorado es su participación en su integridad en Grupos de Investigación Competitivos, financiados por la Junta de Andalucía.

Así, los distintos profesores de los distintos Departamentos que intervienen en el Master se adscriben a los grupos que se muestran en la Tabla 2.

Tabla 2. Participación del Profesorado del Master en Dirección de los Recursos Humanos en Grupos de Investigación

APELLIDOS Y NOMBRE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN
<i>Aguilar González, Cristina</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>Barrena Martínez, Jesús</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Camelo Ordaz, M^a Carmen</i>	SEJ360: Dirección Estratégica y Creación de Empresas
<i>Bernal Santamaría, Francisca</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>Fernández Alles, M^a Luz</i>	SEJ360: Dirección Estratégica y Creación de Empresas
<i>Fernández Pérez de la Lastra, Susana</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Ferradans Caramés, Carmen</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>García Carbonell, Natalia</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>López Fernández, Macarena</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Martín Alcázar, Fernando</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Pérez De Guzmán Padrón, Sofía</i>	SEJ545: Trabajo, Política y Género
<i>Puentes Graña, M^a Carmen</i>	SEJ295: Economía de la Innovación y el Transporte
<i>Romero Fernández, Pedro M.</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Sánchez Gardey, Gonzalo</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Sánchez Vázquez, José Manuel</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Sanz Clavijo, Alfonso</i>	SEJ357: Estudios de fiscalidad internacional, de la UE y Derecho tributario interno.