

Evolución de la cualificación docente e investigadora del personal académico del Master en Dirección de los Recursos Humanos

Los datos sobre la evolución del personal académico de la UCA (ISGC-P09-01) que ha impartido el Máster en Dirección de los Recursos Humanos desde su implantación reflejan una elevada **adecuación del profesorado** partícipe en el Título con respecto a la memoria verificada vigente en el último curso evaluado.

En general, tal y como refleja la Tabla 1, de los datos mostrados se desprende que las **categorías profesionales del profesorado** que interviene en el Máster se mantienen, en el último curso académico. Unos resultados que ponen de manifiesto: (i) la estabilización que, año tras año, adquiere el cuadro de profesores doctores del Máster; (ii) la significativa experiencia docente que poseen en el área de los recursos humanos (como muestran los quinquenios alcanzados); y (iii) el elevado grado de compromiso que mantienen con la investigación (el número de sexenios obtenidos. Todos ellos sexenios vivos).

Además, tal y como viene reflejado en la memoria, desde el curso 2014-2015 vienen participando en la impartición del Máster profesorado perteneciente a otras Universidades españolas con diferentes perfiles en cuanto a categoría profesional, todos ellos doctores. Esta cifra en el curso 2019-2020 ascendió a 8.

En cuanto a directivos profesionales de la Dirección de Recursos Humanos, oscilan en torno a una media de 16 ponentes por curso académico.

Los datos anteriores ponen de manifiesto la elevada adecuación del profesorado partícipe en el Título, que muestra no sólo una amplia experiencia docente sino también una clara vocación investigadora y profesional, lo que sin duda posibilitará que los alumnos alcancen el nivel competencial recogido en la memoria del título.

Tabla 1. Doctorado, Quinquenios y Sexenios del profesorado del Master en Dirección de los Recursos Humanos

PDI-UCA	Total Profesorado						Porcentaje Doctores %						Total Quinquenios						Total Sexenios					
	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18
Catedrático de Universidad	1	2	1	2	3	3	100	100	100	100	100	100	5	10	5	9	15	15	2	4	3	5	7	9
Catedrático de Escuela Universitaria	1	1	1	0	0	0	100	100	100	-	-	-	4	5	5	-	-	-	0	0	0	-	-	-
Profesor Titular Universidad	8	10	10	7	5	6	100	100	100	100	100	100	15	30	33	22	16	20	6	10	9	9	6	8
Profesor Titular Escuela Universitaria	3	2	0	0	1	0	33.33	50	-	-	100	-	10	8	-	-	5	-	0	0	-	-	-	-
Profesor Contratado Doctor	3	4	3	3	3	2	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Profesor Colaborador	3	2	2	1	1	1	33.33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesor Ayudante Doctor	1	1	1	3	2	4	100	100	100	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros: (Sustitutos Interinos y otros)	1	3	3	1	2	0	0	33.33	66.67	-	0	-	0	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0	-
TOTAL	21	25	21	17	17	16	76.19	80	85.71	88.2	82.35	93.75	34	53	43	31	36	35	8	14	12	14	15	19
PDI-UCA	Total Profesorado						Porcentaje Doctores %						Total Quinquenios						Total Sexenios					
	18-19	19-20					18-19	19-20					18-19	19-20					18-19	19-20				
Catedrático de Universidad	3	3					100	100					15	17					9	10				
Catedrático de Escuela Universitaria	-	-					-	-					-						-	-				
Profesor Titular Universidad	6	4					100	100					20	14					8	8				
Profesor Titular Escuela Universitaria	-	-					-	-					-						-	-				

Profesor Contratado Doctor	2	4					100	100					4	10					1	2				
Profesor Colaborador	1	2					0	50					3	3					0	0				
Profesor Ayudante Doctor	3	2					100	100					0	0					0	0				
Otros: (Sustitutos Interinos y otros)	1	2					0	0					0	0					0	0				
TOTAL	16	17					93.75	82.35					42	44					18	20				

Otro de los aspectos a destacar en lo que se refiere a la cualificación investigadora del profesorado es su participación en su integridad en Grupos de Investigación Competitivos, financiados por la Junta de Andalucía.

Así, los distintos profesores de los distintos Departamentos que intervienen en el Master se adscriben a los grupos que se muestran en la Tabla 2.

Tabla 2. Participación del Profesorado del Master en Dirección de los Recursos Humanos en Grupos de Investigación

APELLIDOS Y NOMBRE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN
<i>Barrena Martínez, Jesús</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Bernal Santamaría, Francisca</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>Camelo Ordaz, M^a Carmen</i>	SEJ360: Dirección Estratégica y Creación de Empresas
<i>Fernández Pérez de la Lastra, Susana</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Ferradans Caramés, Carmen</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>García Carbonell, Natalia</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Guerrero Alba, Félix</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Jover Ramírez, Carmen</i>	SEJ501: El Principio de Igualdad y no Discriminación
<i>López Fernández, Macarena</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Martín Alcázar, Fernando</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Pérez De Guzmán Padrón, Sofía</i>	SEJ545: Trabajo, Política y Género
<i>Puentes Graña, M^a Carmen</i>	SEJ295: Economía de la Innovación y el Transporte
<i>Romero Fernández, Pedro M.</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Sánchez Gardey, Gonzalo</i>	SEJ449: Dirección de Recursos Humanos: Capital Social y Capital Intelectual
<i>Ulloa Unanue, Ester</i>	SEJ545: Trabajo, Política y Género