

FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2017-2018
TÍTULO:	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
CENTRO:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Coordinadora del Título
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	28	20	8
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	28	20	8

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Análisis del Perfil de Ingreso de los alumnos del MRRHH en el curso 2017-18

Tomando como referencia los datos proporcionados por la Unidad de Calidad de la Universidad de Cádiz, en el curso 2017-18 se matricularon en el Máster en Dirección de los Recursos Humanos (MRRHH) un total de **28 estudiantes de nuevo ingreso**. Unos datos que permiten confirmar que, en línea con años anteriores, el Máster ha mantenido una elevada ocupación siendo, además la demanda muy superior a la oferta. En concreto, el número total de solicitudes en el curso 2017-18 ascendió a 172.

En cuanto a la distribución por **sexo**, de los alumnos que ingresan en el Máster, tal y como puede observarse en la Tabla 1, el porcentaje mayor se corresponde con el género femenino, siendo un 28.6% hombres y un 71.4% mujeres.

	Frecuencia	Porcentaje
Hombres	8	28.6%
Mujeres	20	71.4%
Total	28	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Respecto a la **edad**, el 75% del alumnado de nuevo ingreso comienza sus estudios de máster con una edad comprendida entre los 22 y 25 años (ver Tabla 2).

	22-23 años	24-25 años	26-30 años	>31 años	Total
Frecuencia	10	11	5	2	28
Porcentaje	35.7%	39.3%	17.9%	7.1%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Si, el análisis se realiza con la **nacionalidad** (ver Tabla 3), los resultados alcanzados muestran una elevada homogeneidad. El 100% del alumnado de nuevo ingreso es de origen español, procediendo, principalmente, de la Comunidad Andaluza y, de manera más específica, de la provincia de Cádiz —89.3%—.

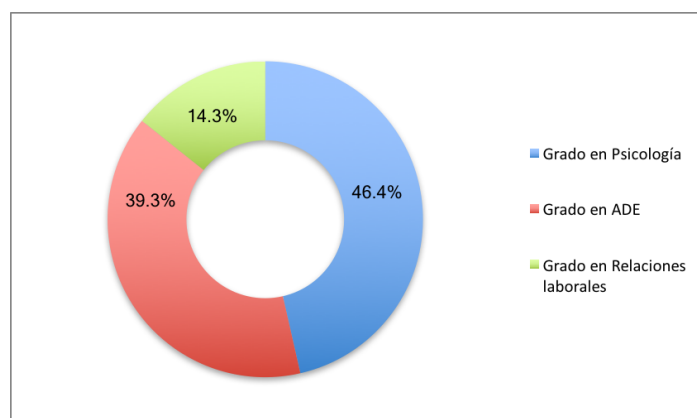
	Cádiz	Almería	Badajoz	Total
Frecuencia	25	2	1	28
Porcentaje	89.3%	7.1%	3.6%	100%

Fuente: Indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

Junto a ello, los datos constatan que el Máster se nutre, en su mayoría, de **egresados de la Universidad de Cádiz**, que continúan de manera natural su formación iniciada en estudios superiores, accediendo con una nota media de acceso de 6.83 puntos (RSGC-P02-03).

Por otro lado, tomando como referencia la **titulación de origen**, como se observa en el Gráfico 1, los alumnos que accedieron al MRRHH en el curso 2017-18, se distribuían de la siguiente manera: un 46.4% procedían del Grado en Psicología; un 39.3% del Grado en Administración y Dirección de Empresas; y un 14.3% del Grado en Relaciones Laborales. Por lo tanto, se desprende que la Psicología constituye el grueso mayor de los estudiantes del Máster en DRRHH. Este resultado podría venir explicado porque tras haber finalizado las primeras promociones de este Título hay una oleada de alumnos que advierten en este máster la posibilidad de complementar **su formación con una línea de "dirección o management"**.

Gráfico 1. Estudiantes por modalidad de acceso matriculados en GADE curso 2017-18



Fuente: Registro RSGC-P02-03. Unidad de Calidad de la UCA

En resumen, con los datos expuestos podría decirse que el perfil descrito denota una elevada homogeneidad de los estudiantes, lo que facilita al profesorado el desarrollo de la docencia.

Análisis sobre el cumplimiento del Perfil de Ingreso de los alumnos del MRRHH en el curso 2017-18.

Tal y como establece la memoria del Título, *“el Máster Universitario en Dirección de los Recursos Humanos por la Universidad de Cádiz está dirigido a Titulados Universitarios, especialmente Graduados o Licenciados en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Derecho, Psicología, Licenciados en Ciencias del Trabajo, Grado en Relaciones Laborales y*

Recursos Humanos, o titulaciones antiguas equivalentes a las anteriores, con un conocimiento de inglés preferiblemente medio-alto y preferentemente con experiencia profesional, que deseen adquirir una formación de alto nivel en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos que les permita la proyección profesional y/o investigadora en este ámbito”.

Tomando en consideración la información aportada por el RSGC-P02-03, así como la adjudicación realizada por el DUA en el curso 2017-18 se pone de manifiesto que todos los estudiantes matriculados en el máster responden al perfil preferente recogido en la memoria por su ubicación en la rama de conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas.

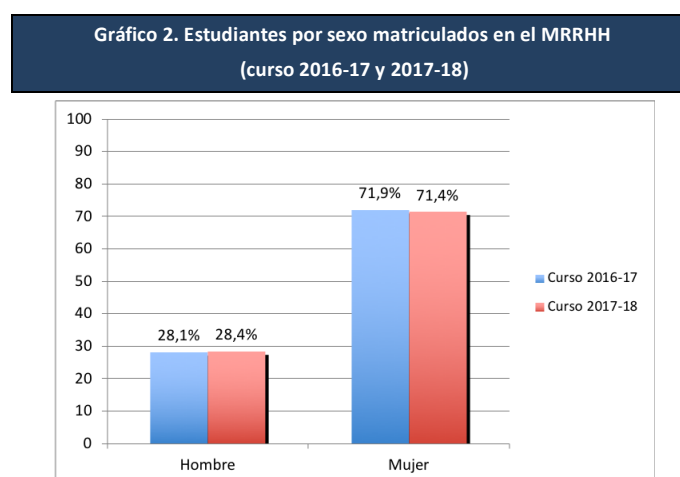
Comparativa de los estudiantes del curso 2016-17 y 2017-18.

En línea con años anteriores, el número total de matriculados ha sido muy elevado, 28 estudiantes en el curso 2017-18 y 32 en el curso 2016-17, manteniéndose los niveles de estudiantes que eligen el máster en primera opción (ver Tabla 4).

	2016-17	2017-18
1ª opción	25	21
2ª opción	5	7
3ª opción o superior	2	-

Fuente: Distrito Único Andaluz

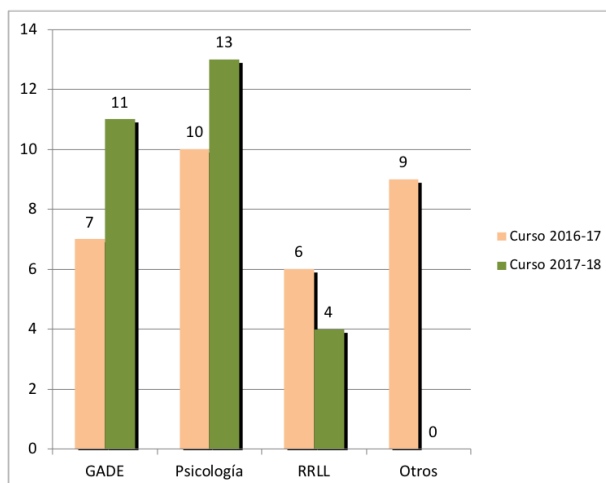
En cuanto a la distribución por **sexo**, como se puede observar en el Gráfico 2, se mantiene la participación porcentual femenina –71.9% en el curso 2016-17 y 71.4% en el curso 2017-18– y masculina –28.1% en el curso 2016-17 y 28.4% en el curso 2017-18–.



Fuente: Registro RSGC-P02-03. Unidad de Calidad de la UCA

Teniendo en cuenta la **titulación de origen** de los alumnos inscritos (ver Gráfico 3) se advierte que los porcentajes se mantienen sin variaciones significativas. La mayor parte de los alumnos de nuevo ingreso proceden del grado en Psicología.

Gráfico 3. Estudiantes por modalidad de acceso matriculados en GADE (curso 2016-17 y 2017-18)



Fuente: Registro RSGC-P02-03. Unidad de Calidad de la UCA

En lo que se refiere al **cumplimiento del perfil de ingreso**, en ambos cursos los estudiantes matriculados en el máster cumplen en su totalidad con el perfil de ingreso establecido en la memoria del Título y los requisitos de acceso al mismo.

PUNTOS FUERTES

- El interés que el Master en Dirección de Recursos Humanos tiene en el mercado.
- La consolidación del Máster en Dirección de Recursos Humanos, que ha venido incrementando su demanda cuantitativa y manteniendo una elevada tasa de matriculados.

ÁREA DE MEJORA

- Mantener la difusión actual del máster