

FSGC-P02-04: Informe de acceso a los títulos de la UCA y Análisis del perfil de ingreso.

CURSO ACADÉMICO:	2016-2017
TÍTULO:	MASTER EN DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
CENTRO:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
RESPONSABLE DE CUMPLIMENTACIÓN:	Coordinador del Título
RECEPTOR DEL INFORME:	Comisión de Garantía de Calidad

Se incluirá, para su análisis los indicadores del procedimiento reflejados en el registro RSGC-P02-03

	Totales	Mujeres	Hombres
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso	3	20	10
Número de Alumnos de Nuevo Ingreso que cumplen Perfil de Ingreso	30	20	10

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN

De los 238 alumnos solicitantes del curso 2016-2017, la distribución de datos del perfil de ingreso de los alumnos, en función de su procedencia geográficas, queda reflejado en la siguiente Tabla:

SOLICITANTES DE PROVINCIAS ESPAÑOLAS

JAEN	12	LEÓN	1
CÓRDOBA	4	ZAMORA	1
SEVILLA	10	SALAMANCA	5
CÁDIZ	116	CÁCERES	6
HUELVA	8	BADAJOS	5
MÁLAGA	8	MADRID	5
GRANADA	11	MURCIA	2
ALMERÍA	4	ZARAGOZA	1
CORUÑA	4	VALENCIA	1
LUGO	1	TOLEDO	2
ASTURIAS	1	CIUDAD REAL	1
BURGOS	2	ALBACETE	1
SORIA	2	SANTA CRUZ DE TENERIFE	4
AVILA	1	LAS PALAMAS DE GRAN CANARIA	1
VALLADOLID	1	TOTAL	221

Como puede observarse, en el caso de los alumnos españoles, las peticiones son muy variadas atendiendo a las provincias de procedencias, pero especialmente, la mayoría de las peticiones proceden de la provincia de Cádiz, y en menor medida de las provincias andaluzas, destacando Jaén, Granada y Sevilla.

SOLICITANTES PAISES EXTRANJEROS

ALEMANIA	1	PERÚ	1
FRANCIA	1	REPÚBLICA DOMINICANA	1
ARGENTINA	1	MEXICO	1
CHILE	1	MARRUECOS	1
COLOMBIA	1	JORDANIA	1
ECUADOR	2	CHINA	5
TOTAL		17	

Es interesante apreciar, como la mayor demanda se produce en territorio nacional, con un total de 221 solicitantes, frente a los 17 de países extranjeros; dos de países comunitarios, 5 de países sudamericanos, 2 de países centroamericano; 1 de Marruecos; 1 de Jordania y 5 de China.

De los 221 solicitantes en territorio nacional, la mayor parte son de Andalucía, y especialmente, el Master en Dirección de los Recursos Humanos atiende a la demanda de la Comunidad Autónoma andaluza (con un total de 173 peticiones), y particularmente a la demanda de la Provincia de Cádiz: Esto pone de manifiesto la existencia de un segmento de mercado importante en la propia provincia que demanda estos estudios.

Con relación a la distribución por preferencias, también los resultados ponen de manifiesto el interés que el mercado tiene en el Máster en Dirección de Recursos Humanos

ORDEN DE PREFERENCIA

1ª opción	62
2ª opción	42
3ª opción	40
Superior a 3ª opción	94
TOTAL	238

Todo ello se traduce en una matrícula en la que predominan alumnos de la Universidad de Cádiz. En concreto la distribución quedaría como sigue:

DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIA

PROVINCIA	Nº ALUMNOS
CÁDIZ	30
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	1
ZAMORA	94
TOTAL	238

También es importante resaltar la distribución de las titulaciones de origen, tanto en las solicitudes como en la matrícula, tal y como puede verse en las siguientes tablas:

DISTRIBUCIÓN DE SOLICITANTES POR TITULACIÓN

LADE, GADE, FYCO, ECONÓMICAS y similares	51
PSICOLOGÍA	64
RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	38
DERECHO	7
DIPLOMADOS	19

OTROS	59
-------	----

DISTRIBUCIÓN DE MATROCILADOS POR TITULACIÓN

GRADO, LICENCIADO EN PSICOLOGÍA	10
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	6
RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	4
TURISMO	3
DERECHO	3
OTROS	4
TOTAL	30

Podemos ver que Psicología constituye la mayor demanda del el Master en Dirección de los Recursos Humanos, seguido de las titulaciones de Empresa (GADE, LADE, FYCO, etc...) al igual que ocurre en la matriculación. Esto pone de manifiesto el interés y la demanda de este Máster, que además viene consolidándose en los últimos años.

PUNTOS FUERTES

- El interés que el Master en Dirección de Recursos Humanos tiene en el mercado.
- La diversidad de titulaciones que constituye esta demanda, que a su vez posibilita componer grupos de alumnos con cualificaciones diferenciadas, y que permite una mayor riqueza de puntos de vista en la sesiones participativas.
- La consolidación del Máster en Dirección de Recursos Humanos, que ha venido incrementando su demanda cuantitativa.

ÁREA DE MEJORA

- Mejorar el ratio de elección del Máster en Dirección de los Recursos Humanos como primera opción entre los solicitantes.
- Mejorar la calificación de ingreso de los alumnos.