

<b>TITULACIÓN:</b>	<b>MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS</b>		
<b>MÓDULO:</b>	<b>TEÓRICO</b>		
<b>CURSO:</b>	<b>DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>	<b>CÓDIGO:</b>	<b>1568004</b>
<b>CRÉDITOS</b>	<b>5</b>	<b>SESIONES</b>	<b>19</b>
<b>COORDINADOR</b>	<b>Dra. Dña. MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ</b>		
<b>OBJETIVOS</b>	<p>En la actualidad, sobrevivir en un mercado de trabajo cambiante y caracterizado por la incertidumbre requiere prestar atención a la calidad, los equipos de producción, las inversiones, los consumidores, la información, etc... pero también a los conocimientos, las habilidades y las experiencias que poseen los principales activos de las organizaciones: las personas. Aspectos como la motivación, el clima laboral, la espontaneidad o la confianza influyen de manera directa y significativa sobre el rendimiento de los trabajadores, y, en última instancia, sobre los beneficios empresariales. En este sentido, el papel que cumplen los recursos humanos en el encaje o congruencia de la organización, y su gestión devienen trascendentales para alcanzar ventajas competitivas sobre otras empresas del sector.</p> <p>Teniendo en cuenta el planteamiento anterior, el objetivo principal de este curso es transmitir al alumno la utilidad que la Dirección de Recursos Humanos presenta dentro del sistema integral de gestión de la empresa. Para ello se estudiará:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El papel que tienen las personas en el desarrollo y éxito de las organizaciones.</li> <li>• Las relaciones laborales en la gestión empresarial.</li> <li>• La importancia del Comportamiento Organizativo.</li> <li>• Los procesos de gestión de recursos humanos y su correcta orientación hacia el objetivo general de la empresa.</li> </ul>		

**RESULTADOS  
ESPERADOS DE  
APRENDIZAJE**

El objetivo de este curso es transmitir al alumno la utilidad que la Dirección de Recursos Humanos presenta dentro del sistema integral de gestión de la empresa. Para ello, se profundizará en:

- a. La función de recursos humanos, analizando la importancia que tienen las personas en el desarrollo y éxito de las organizaciones.
- b. La gestión de personal, desde las diferentes políticas y prácticas de recursos humanos que permiten al alumno entender el modo de organizar, dirigir y controlar los esfuerzos de los miembros de la organización hasta los aspectos jurídicos, pasando por el análisis de las principales tendencias en la dirección de personal.
- c. Y algunas de las herramientas claves para llevar a cabo la planificación de recursos humanos.

**RELACIÓN DE  
ACTIVIDADES DE  
APRENDIZAJE**

Meses/Días	Horarios	Sesiones	ACTIVIDADES y CONTENIDOS	PROFESORES
16/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S1</b>	Presentación del curso. La Gestión de Recursos humanos y su importancia	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)
	18.30-20.30 h	<b>S2</b>		
18/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S3</b>	Procesos (básicos, de desarrollo, afectación y compensación) de Gestión de Recursos Humanos	Pedro M. Romero Fernández (Universidad de Cádiz)
	18.30-20.30 h	<b>S4</b>		
23/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S5</b>	Relaciones Laborales y Recursos Humanos	Francisca Fuentes Rodríguez (Universidad de Cádiz)
	18.30-20.30 h	<b>S6</b>		
25/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S7</b>	Proceso de acogida	Susana Pasamar Reyes (Universidad Pablo de Olavide)
	18.30-20.30 h	<b>S8</b>	Conciliación trabajo-vida personal	
26/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S9</b>	Cuadro de Mando Integral Aplicado a Recursos Humanos	José Manuel Sánchez Vázquez (Universidad de Cádiz)
	18.30-20.30 h	<b>S10</b>	La integración de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.	Francisco Javier Zambrana Arellano (Inspector de Trabajo y Seguridad y Salud Laboral)

	27/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S11</b>	Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	<b>S12</b>		
	30/01/2017	16.00-18.00 h	<b>S13</b>	Perspectivas de futuro: La RSC en la empresa	Pedro M. Romero Fernández (Universidad de Cádiz)
		18.30-20.30 h	<b>S14</b>		
	01/02/2017	16.00-18.00 h	<b>S15</b>	Perspectivas de futuro: Gestión Internacional RRHH	M <sup>a</sup> del Mar Bornay Barrachina (Universidad Pablo de Olavide)
		18.30-20.30 h	<b>S16</b>		
	06/02/2017	16.00-18.00 h	<b>S17</b>	Dirección de RRHH: Perspectiva ejecutiva	Pedro Calvo (Ipsen Pharma)
		18.30-20.30 h	<b>S18</b>		
	08/02/2017	16.00-18.00 h	<b>S19</b>	Cuadro de Mando Integral Aplicado a Recursos Humanos	José Manuel Sánchez Vázquez (Universidad de Cádiz)
	13/03/2017	Online	<b>S20</b>	Evaluación del curso	Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz)

<b>COMPETENCIAS</b>	<p>CG7 - Ser capaces de asumir la responsabilidad de su propio desarrollo profesional y de especialización en uno o más campos de estudio.</p> <p>CE2 - Capacidad para identificar los recursos y capacidades de la empresa que le permitan construir y mantener las ventajas competitivas.</p> <p>CE9 - Capacidad para conocer, diseñar e implantar políticas y prácticas de recursos humanos de forma que exista un ajuste entre ellas y de éstas con la estrategia de la empresa.</p>
<b>METODOLOGÍA DOCENTE: INDICACIONES AL PROFESOR</b>	<p>La docencia en este curso se desarrollará de manera completamente presencial, en sesiones en las que el ponente expondrá los conocimientos teóricos-prácticos, incitando al alumno a la participación activa. Además, en función de la sesión a desarrollar, la metodología podrá variar proponiéndose la formación de grupos reducidos para el análisis, debate y solución de problemas y casos planteados para que el alumno aplique los conocimientos adquiridos, o por el contrario, se trabajará de forma individualizada.</p>
<b>MÉTODO DE EVALUACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Participación activa en clase e interés del alumno en las actividades colectivas programadas (10%)</li> <li>* Evaluación de pruebas y casos propuestos en clase (10%)</li> <li>* Examen (80%)</li> </ul>
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposiciones teórico-prácticas: exposición, por parte del profesor, de los conceptos fundamentales de los contenidos de la sesión, con el apoyo de presentaciones audiovisuales, y la promoción de debates en el aula con el objetivo de despertar la curiosidad y el interés del alumnado</li> <li>- Resolución de estudios de caso: ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, y competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de los contenidos expuestos en las sesiones teóricas</li> <li>- Examen de conocimientos: en las que el alumno mostrará los conocimientos adquiridos de una manera integrada y holística en un contexto más amplio de decisión.</li> </ul>
<b>NOTAS DE INTERÉS</b>	<p>NOTA 1: La evaluación del alumno exige la presencialidad al 80% mínimo de las sesiones. Cualquier tipo de contingencia que obligue al alumno a faltar a clase debe quedar comprendida dentro del 20% de faltas permitidas. En caso contrario, el curso obtendrá la calificación de "suspense".</p> <p>NOTA 2: Para superar el curso, el alumno debe alcanzar una puntuación mínima del 50% sobre el valor de dicho examen.</p>

## BIBLIOGRAFÍA

- Albizu Gallastegui, E. y Landeta Rodríguez, J. (2001). *Dirección estratégica de los Recursos Humanos*. Ed. Pirámide. Madrid.
- Arqués, N. (2007). *Y tú, ¿qué marca eres? 12 claves para gestionar tu reputación personal*. Narrativa Empresarial.
- Brewster, C. (2007). Human Resource Management: European views and perspectives. *International Journal of Human Resource Management*, 18: 769-787.
- Byars, L.L. y Rue, L.W. (1996). *Gestión de Recursos Humanos*, Irwin.
- Cegarra-Leiva, D., Sánchez-Vidal, M.E. y Cegarra-Navarro, J. (2012). Understanding the link between work life balance practices and organisational outcomes in SMEs. *Personnel Review*, 41(3), 359-379
- Chiavenato, I. (2002). *Gestión del Talento Humano*. McGraw-Hill.
- Delery, J.E. y Doty, D.H. (1996). Modes of theorizing in strategic human resource management: tests of universalistic, contingency, and configurational performance predictions. *Academy of Management Journal*, 39(4): 802-835.
- Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. (2014). *La gestión de personas y del talento*. McGraw-Hill.
- Gómez-Mejía, L., Balkin, D. y Cardy, R. (2008). *Gestión de Recursos Humanos*. Ed. Prentice Hall.
- Pasamar, S. y Valle, R. (2011). Conciliación de la vida profesional y personal en empresas españolas. ¿Mito o realidad?". *Universia Business review*, 29: 14-31.
- Sastre Castillo, M.A. y Aguilar Pastor, E.M. (2003). *Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico*. McGraw-Hill.
- Valle Cabrera, R. (Coord.) 2004. *La Gestión Estratégica de los Recursos Humanos*. Pearson Prentice Hall. Madrid.