

## Adenda asignatura Segundo Semestre

<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	Curso 2019-2020
<b>SEMESTRE:</b>	Segundo
<b>TÍTULACIÓN:</b>	Máster Oficial en Dirección de los Recursos Humanos
<b>ASIGNATURA:</b>	Prácticas de Empresa
<b>CURSO:</b>	
<b>COORDINADOR:</b>	Macarena López Fernández
<b>CENTRO:</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS:</b>	12

ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDADES FORMATIVAS DOCENCIA PRESENCIAL (información recogida en la ficha 1B)	Nº de horas	ACTIVIDADES FORMATIVAS REALIZADAS Y PROPUESTAS DOCENCIA NO PRESENCIAL
Desarrollo de un trabajo de investigación	280	Las tutorías se desarrollarán virtualmente, pudiendo hacerse uso tanto de métodos convencionales como correo electrónico, teléfono, ... así como de herramientas de teledocencia/videoconferencias facilitadas por la UCA (Reuniones Big Blue Button a través del Campus Virtual, videoconferencias a través de Adobe Connect, Ágora o Google Meet).
Visitas de tutorización	20	

SISTEMA DE EVALUACIÓN			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN SISTEMA INICIAL (información recogida en la ficha 1B)		CRITERIOS DE EVALUACIÓN SISTEMA ADAPTADO DOCENCIA NO PRESENCIAL	
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	Ponderación	INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN <sup>1</sup>	Ponderación
Evaluación del TI por parte del tutor	100%	Evaluación del TI por parte del tutor	100%
Evaluación del TI por parte de la Comisión Evaluadora.	100%	Evaluación del TI por parte de la Comisión Evaluadora.	100%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> Puede: (a) considerar instrumentos ya contemplados en el sistema inicial, manteniendo o modificando sus porcentajes de ponderación sobre la calificación final; (b) no considerar instrumentos contemplados en el sistema inicial, si se quiere se pueden referir otorgándoles por consiguiente una ponderación del 0%; (c) añadir nuevos instrumentos no contemplados en el sistema inicial, incluyendo su ponderación. En cualquier caso, los nuevos criterios deberían sumar un 100%

## SISTEMA DE EVALUACIÓN ADAPTADO A LA DOCENCIA NO PRESENCIAL

### BREVE DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN

- La tutorización del trabajo se realizará de manera virtual.
- La defensa del TI se realizará por videoconferencia, preferentemente a través de alguna de las herramientas de teledocencia/videoconferencias facilitadas por la UCA (Reuniones Big Blue Button a través del Campus Virtual, videoconferencias a través de Adobe Connect, Ágora o Google Meet).
- Las directrices a seguir para la presentación y defensa de los TFG/TFM en la evaluación están recogidas en la Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/R43REC/2020.

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Sin variación

### PROCEDIMIENTO DE CALIFICACIÓN

Sin variación

Si realiza evaluación continua al 100%, no es necesario incluir un examen final.

Si va a realizar un examen final en la fecha establecida en la convocatoria oficial, indíquelo marcando con X en la casilla correspondiente

**Sí**

**No**

**X**

<b>TUTORÍAS</b>	Las tutorías se realizarán virtualmente, pudiendo hacer uso tanto de métodos convencionales como correo electrónico, teléfono, ... así como de herramientas de teledocencia/videoconferencias facilitadas por la UCA (Reuniones BigBlueButton a través del Campus Virtual, videoconferencias a través de Adobe Connect, Ágora o Google Meet).
<b>REVISIÓN DE CALIFICACIONES</b>	Sin variación