

## Adenda asignatura Segundo Semestre

<b>CURSO ACADÉMICO:</b>	Curso 2019-2020
<b>SEMESTRE:</b>	Segundo
<b>TÍTULACIÓN:</b>	Master universitario en Dirección de Recursos Humanos
<b>ASIGNATURA:</b>	Nuevas tendencias en Dirección de Recursos Humanos
<b>CURSO:</b>	
<b>COORDINADOR:</b>	Susana Fernández Pérez de la Lastra
<b>CENTRO:</b>	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
<b>NÚMERO DE CRÉDITOS:</b>	3

ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDADES FORMATIVAS DOCENCIA PRESENCIAL (información recogida en la ficha 1B)	Nº de horas	ACTIVIDADES FORMATIVAS REALIZADAS Y PROPUESTAS DOCENCIA NO PRESENCIAL
<b>Horas de trabajo no presenciales</b>	53	(a) Los contenidos no han sufrido modificaciones. (b) Se utilizarán plataformas virtuales (BBB, Zoom, Adobe Connect, etc.) para la impartición de las sesiones, en las que se alternará la explicación de contenidos teóricos con la realización de actividades prácticas. Esta modalidad virtual será también utilizada para el desarrollo de las exposiciones de los trabajos que así lo requieran. Además, de chats, foros de consulta y correo electrónico para la resolución de dudas. (c) No ha habido cambios en la planificación y calendario de las actividades. (d) Los grupos de trabajo se reunirán virtualmente para realizar los trabajos en grupo.
<b>Resolución de estudios de caso</b>	10	
<b>Exposiciones teórico-prácticas:</b>	12	

SISTEMA DE EVALUACIÓN			
CRITERIOS DE EVALUACIÓN SISTEMA INICIAL (información recogida en la ficha 1B)		CRITERIOS DE EVALUACIÓN SISTEMA ADAPTADO DOCENCIA NO PRESENCIAL	
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	Ponderación	INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN <sup>1</sup>	Ponderación
Realización de examen final	40%	<b>Examen final on-line</b>	<b>40%</b>
Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	20%	<b>Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas</b>	<b>20%</b>
Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos	40%	<b>Resolución y defensa por videoconferencia de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos</b>	<b>40%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> Puede: (a) considerar instrumentos ya contemplados en el sistema inicial, manteniendo o modificando sus porcentajes de ponderación sobre la calificación final; (b) no considerar instrumentos contemplados en el sistema inicial, si se quiere se pueden referir otorgándoles por consiguiente una ponderación del 0%; (c) añadir nuevos instrumentos no contemplados en el sistema inicial, incluyendo su ponderación. En cualquier caso, los nuevos criterios deberían sumar un 100%

**SISTEMA DE EVALUACIÓN ADAPTADO A LA DOCENCIA NO PRESENCIAL**

**BREVE DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN**

Los instrumentos de evaluación no han cambiado en su fondo, pero sí en su forma. Son los mismos instrumentos para evaluar, pero utilizando herramientas on-line para llevarlos a cabo.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

**Realización de examen final**

El examen de conocimientos (modalidad, ponderación, mínimo) es igual al que estaba previsto antes de este estado de alarma, el único cambio es que se va a realizar on-line a través del campus virtual de la asignatura y no presencialmente en el aula. Será un tipo test que tendrá una valoración máxima de 4 puntos y que para aprobarlo tendrá que obtenerse una puntuación mínima de 1,6 puntos sobre los 4 puntos máximos.

**Realización de participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas**

La participación activa e interés se medirán según las intervenciones que aporten valor (no a las consultas para aclarar conceptos) realizadas en la impartición on-line de las sesiones, chats, foros, etc. No tiene estipulado obtener un mínimo de calificación.

**Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos**

Los trabajos individuales y en grupo se entregarán a través del campus virtual en los espacios habilitados para tal fin. Si algún/os trabajo/s tuviera/n que ser expuesto/s se utilizarán las plataformas virtuales (Zoom, Big Blue Button, Adobe Connect, etc.) para realizar dicha/s exposición/es. No tiene estipulado obtener un mínimo de calificación.

**PROCEDIMIENTO DE CALIFICACIÓN**

Sin variación

Si realiza evaluación continua al 100%, no es necesario incluir un examen final. Si va a realizar un examen final en la fecha establecida en la convocatoria oficial, indíquelo marcando con X en la casilla correspondiente	<b>Sí</b>	<b>No</b>
	<b>x</b>	

<b>TUTORÍAS</b>	A través del correo electrónico institucional, del correo electrónico del campus virtual, de los foros del campus virtual y de videoconferencia.
<b>REVISIÓN DE CALIFICACIONES</b>	Para comunicar a los estudiantes las calificaciones se utilizará la publicación de la pre-acta académica de la asignatura. Además, se enviará un correo electrónico personalizado informándole de su calificación total. Para la revisión de las calificaciones, se informará al alumnado de los días para revisar. En el transcurso de los días que se estipulen como de revisión, el alumnado interesado en revisar tendrá que enviar un correo electrónico con la consulta. Se contestará por correo electrónico todas las revisiones que puedan solucionarse por este medio y en los que se requiera una mayor profundidad se concertará con el alumnado interesado, un día y hora para realizar la revisión a través de videoconferencia.