

<b>TITULACIÓN:</b>	Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)		
<b>MÓDULO:</b>	Módulo Específico		
<b>CURSO:</b>	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS II (Cód. 1565009)		
<b>COORDINACIÓN</b>	Fernando Martín Alcázar		
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>	<p>Al finalizar el curso el estudiante deberá ser capaz de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abordar los contenidos de la Dirección de Recursos Humanos desde una perspectiva estratégica, de manera que facilite el ajuste entre la estrategia de la organización y la de recursos humanos.</li> <li>• Elegir las estrategias de evaluación de puestos de trabajo y en coherencia con la estrategia de recursos humanos.</li> <li>• Determinar el efecto de las estrategias de compensación en las estrategias de recursos humanos.</li> <li>• Desarrollar una estrategia de conflicto y negociación acorde con los intereses estratégicos de la empresa y orientado a la mejora de la satisfacción de los individuos en el puesto de trabajo en el marco de las estrategias organizativas.</li> </ul>		
<b>RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE</b>	<b>Sesión</b>	<b>ACTIVIDADES y CONTENIDOS</b>	
	<b>Miércoles 11 de marzo</b>	<b>S.1. Horario: 16:00h a 17:00 h</b> Presentación del curso: objetivos y metodología.	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
		<b>S.2. Horario: 17:30-19:30</b> ¿Está la Función de RRHH preparada para desempeñar un papel estratégico? Artículo: "Why we hate HR?"	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Miércoles 18 de marzo</b>	<b>S.3. Horario: 16:00h a 18:00 h</b> Dirección Estratégica de los RRHH en la práctica	Dr. D. Guillermo Burgos Director General Herpac
		<b>S.4 Horario: 18:30h a 20:30 h</b> El enfoque estratégico de la dirección de personas: más allá de la táctica. El caso Might Telco.	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Lunes 23 de marzo</b>	<b>S.5. Horario: 16:00 h a 18:00 h</b> Dirección Estratégica de los Recursos Humanos y su contribución a la Visión y Misión de la empresa. El papel de la Misión y de los Valores en la DERH (I)	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz

COMPETENCIAS		<b>S.6 Horario: 18:30 a 20:30</b> Dirección Estratégica de los Recursos Humanos y su contribución a la Visión y Misión de la empresa. El papel de la Misión y de los Valores en la DERH (II) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Caso: Misión en Microsoft.</li> <li>• Caso: Equipo verde en DPI Printing.</li> </ul>	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Jueves 26 de marzo</b>	<b>S7. Horario: 16:00 a 18:00 h.</b> Dirección Estratégica de los RRHH en la práctica: el rol de las empresas de consultoría	Dr. D. Antonio J. Padilla Dopp Consultores
		<b>S.8 Horario: 18:30h a 20:30 h.</b> El proceso de Dirección Estratégica de los Recursos Humanos (I): análisis interno y análisis externo.	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Miércoles 1 de abril</b>	<b>S.9 Horario: 16:00 h a 18:00 h.</b> El proceso de Dirección Estratégica de los Recursos Humanos (II): análisis interno y análisis externo. Caso EL CASA	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
		<b>S.10 Horario: 18:30h a 20:30h.</b> Dirección Internacional de Recursos Humanos (I)	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Lunes 13 de abril</b>	<b>S.11 Horario: 16:00h a 18:00h.</b>	D. Fernando Martín, Oxford Global Resources, Technical Recruiter
		<b>S.12 Horario: 18:30h a 20:30h.</b>	Dña. Marta Bravo, Talent Management Specialist, Carrefour España
	<b>Lunes 20 de abril</b>	<b>S. 13 Horario: 16:00 a 18:00 h.</b> Dirección Internacional de Recursos Humanos (II). Exposición en grupo del caso: Brunt Hotels.	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
		<b>S.14 Horario:</b> Dirección Internacional de Recursos Humanos (III). Exposición en grupo del caso: Brunt Hotels.	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
	<b>Martes 28 de abril</b>	<b>S.15 Horario: 16:00h a 17:30h.</b> Evaluación del Rendimiento	Prof. Dr. D. Fernando Martín Alcázar Universidad de Cádiz
COMPETENCIAS		<b>CB9</b> Saber transmitir de un modo claro y sin ambigüedades a un público especializado o no, resultados procedentes del conocimiento en el ámbito de la Dirección de Recursos Humanos, así como los fundamentos más relevantes sobre los que se sustentan.	

	<p><b>A.1</b> Saber evaluar y seleccionar la teoría científica adecuada y la metodología precisa de sus campos de estudio para formular juicios a partir de información incompleta o limitada incluyendo, cuando sea preciso y pertinente, una reflexión sobre la responsabilidad social o ética ligada a la solución que se proponga en cada caso</p> <p><b>B.7</b> Conocer, comprender y saber aplicar los diferentes procesos que integran las políticas y prácticas de Recursos Humanos, así como contextualizarlas en el proceso estratégico de las organizaciones</p>	
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>	<p><b>Horas de trabajo no presenciales:</b> En las que el alumno desarrollará su capacidad de aprendizaje autónomo a través del estudio y la solución de casos (70 horas) <b>(PRESENCIALIDAD: 0%)</b></p> <p><b>Exposiciones teórico-prácticas:</b> Exposición por parte del profesor sobre los conceptos fundamentales de los contenidos de la sesión, con el apoyo de presentaciones audiovisuales, y la promoción de debates en el aula con el objetivo de despertar la curiosidad y el interés del alumnado (16 horas) <b>(PRESENCIALIDAD: 100%)</b></p> <p><b>Resolución de estudios de caso:</b> ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de los contenidos expuestos en las sesiones teóricas (14 horas) <b>(PRESENCIALIDAD: 100%)</b></p> <p><b>Total:</b> 100 h.</p>	
<b>IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE</b>	<p>El idioma en que se impartirán las sesiones será el ESPAÑOL. En cualquier caso, el material de trabajo podrá estar tanto en lengua española como en lengua inglesa.</p>	
<b>METODOLOGÍA DOCENTE UTILIZADA</b>	<p><b>Docencia presencial/participativa teórica:</b> La docencia en este curso se desarrollará de manera presencial en sesiones tanto teóricas como prácticas. En las sesiones teóricas se estimulará la participación del alumno a través del debate y la reflexión conjunta.</p> <p><b>Actividad presencial práctica:</b> Para cada uno de los bloques temáticos se desarrollarán actividad práctica al objeto que el alumno perciba la aplicabilidad de los conocimientos transmitidos.</p> <p><b>Trabajo cooperativo y en equipo:</b> Dentro de estas actividades se propone la resolución de mini-casos en grupo, el análisis de noticias relacionadas con el desarrollo o el éxito de estrategias empresariales y la resolución de problemas simulados sobre decisiones estratégicas.</p> <p><b>Sesiones colectivas de debate:</b> Al igual que en las sesiones teóricas se estimulará el trabajo cooperativo y en equipo de los alumnos y se pondrán en común en sesiones colectivas de debate.</p>	
<b>MÉTODOS DE EVALUACION</b>	Criterios de evaluación	Ponderación
	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	20%
	Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos	40%
	Examen escrito de conocimientos	40%
	<p><b>CRITERIOS DE APLICACIÓN:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El criterio de participación activa e interés no debe confundirse con el requisito de presencialidad.</li> <li>• Para superar el curso debe alcanzarse, al menos una calificación en el examen de cuatro puntos (4) sobre diez (10).</li> </ul>	

<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Albizu Gallastegui, E. Y Landeta Rodríguez, J (Coords) (2011) <i>Dirección estratégica de los recursos humanos</i> Pirámide, 2ª ed.</li><li>• De La Calle Durán, M.C. y Ortiz de Urbina, M. (2018) <i>Fundamentos de Recursos Humanos</i> Pearson.</li><li>• Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. (2014). <i>La gestión de personas y del talento</i>. McGraw-Hill.</li><li>• García Carbonell, N, Martín Alcazar, F y Sánchez Gardey, G. (2017) <i>Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Fundamentos y perspectivas teóricas</i>. Ed. Pirámide.</li><li>• Robbins, S.P. y Judge, T.A. (2013). <i>Comportamiento Organizacional</i>. McGraw-Hill.</li><li>• Sparrow, P., Hird, M., Hesketh, A. y Cooper, C. (2010). <i>Leading HR</i>. Palgrave Macmillan.</li></ul>
<b>NOTAS DE INTERÉS</b>	La presencialidad es obligatoria al 100% de las sesiones. Se exige una presencialidad mínima del 80% de las sesiones para que el alumno pueda ser evaluado, el 20% de las ausencias solo serán aceptadas por causa justificada.