

TITULACIÓN:	Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)																						
MÓDULO:	Módulo Específico																						
CURSO:	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS I (Cód. 1565007)																						
COORDINACIÓN	Pedro Miguel Romero Fernández																						
RESULTADOS DE APRENDIZAJE	<p>Al finalizar el curso, el estudiante deberá saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> Abordar los contenidos de la Dirección de Recursos Humanos desde una perspectiva estratégica, de manera que facilite el ajuste entre la estrategia de la organización y la de recursos humanos. Desarrollar una estrategia completa que permita a la organización cubrir sus necesidades a largo plazo en coherencia con la estrategia organizativa, analizando todas las etapas del proceso: Análisis, Previsión, Programación, Realización, Control y Presentación de Resultados. Desarrollar políticas de selección, integración de personal, desarrollo de competencias y evaluación del desempeño, desde una perspectiva holística y acorde con la estrategia de la empresa. Análogamente y en este proceso se estudiarán los diferentes mecanismos de optimización de recursos y su incidencia en los procesos de desafectación. Todo ello en un contexto de sostenibilidad. 																						
RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sesión</th> <th>ACTIVIDADES y CONTENIDOS</th> <th>PROFESOR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>S1</td> <td>Dirección Estratégica y Recursos Humanos 23/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.</td> <td>Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz</td> </tr> <tr> <td>S2</td> <td>Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (I) 23/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.</td> <td>Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz</td> </tr> <tr> <td>S3</td> <td>Gestión por Competencias (I) 30/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.</td> <td>Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide</td> </tr> <tr> <td>S4</td> <td>Gestión por Competencias (II) 30/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.</td> <td>Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide</td> </tr> <tr> <td>S5</td> <td>Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (II) 03/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.</td> <td>Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz</td> </tr> <tr> <td>S6</td> <td>Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (III)</td> <td>Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández</td> </tr> </tbody> </table>	Sesión	ACTIVIDADES y CONTENIDOS	PROFESOR	S1	Dirección Estratégica y Recursos Humanos 23/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz	S2	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (I) 23/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz	S3	Gestión por Competencias (I) 30/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide	S4	Gestión por Competencias (II) 30/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide	S5	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (II) 03/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz	S6	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (III)	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández	
Sesión	ACTIVIDADES y CONTENIDOS	PROFESOR																					
S1	Dirección Estratégica y Recursos Humanos 23/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz																					
S2	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (I) 23/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz																					
S3	Gestión por Competencias (I) 30/01/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide																					
S4	Gestión por Competencias (II) 30/01/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Prof. Dr. D. Álvaro López Cabrales Universidad Pablo de Olavide																					
S5	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (II) 03/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz																					
S6	Proceso de reclutamiento y Selección de Personal (III)	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández																					

	03/02/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Universidad de Cádiz
S7	La aplicación en la práctica de los procesos de RRHH (I) 06/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	D. Daniel Gaume Martínez Hays Recruiting Experts Worldwide
S8	La aplicación en la práctica de los procesos de RRHH (II) 06/02/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	D. Daniel Gaume Martínez Hays Recruiting Experts Worldwide
S9	Evaluación del Desempeño (I) 12/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	D ^a Arancha Roca Perulero Gerente de GESTIONISTAS
S10	Evaluación del Desempeño (II) 12/02/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	D ^a Arancha Roca Perulero Gerente de GESTIONISTAS
S11	Evaluación del Desempeño (III) 19/02/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	D ^a Arancha Roca Perulero Gerente de GESTIONISTAS
S12	Evaluación del Desempeño (IV) 19/02/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	D ^a Arancha Roca Perulero Gerente de GESTIONISTAS
S13	Políticas de Compensación (I) 02/03/2020; Hora: de 16:00 h. a 18:00 h.	Prof ^a Dra. D ^a Gloria Cuevas Rodríguez Universidad Pablo de Olavide
S14	Políticas de Compensación (II) 02/03/2020; Hora: de 18:30 h. a 20:30 h.	Prof ^a Dra. D ^a Gloria Cuevas Rodríguez Universidad Pablo de Olavide
S15	Evaluación del Rendimiento 16/03/2020; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Prof. Dr. D. Pedro M. Romero Fernández Universidad de Cádiz
COMPETENCIAS	<p>CB9 Saber transmitir de un modo claro y sin ambigüedades a un público especializado o no, resultados procedentes del conocimiento en el ámbito de la Dirección de Recursos Humanos, así como los fundamentos más relevantes sobre los que se sustentan.</p> <p>A.1 Saber evaluar y seleccionar la teoría científica adecuada y la metodología precisa de sus campos de estudio para formular juicios a partir de información incompleta o limitada incluyendo, cuando sea preciso y pertinente, una reflexión sobre la responsabilidad social o ética ligada a la solución que se proponga en cada caso.</p> <p>B.7 Conocer, comprender y saber aplicar los diferentes procesos que integran las políticas y prácticas de Recursos Humanos, así como contextualizarlas en el proceso estratégico de las organizaciones.</p>	

<p>ACTIVIDADES FORMATIVAS</p>	<p>Exposiciones teórico-prácticas: Exposición por parte del profesor sobre los conceptos fundamentales de los contenidos de la sesión, con el apoyo de presentaciones audiovisuales, y la promoción de debates en el aula con el objetivo de despertar la curiosidad y el interés del alumnado (18 horas) (PRESENCIALIDAD: 100%)</p> <p>Resolución de estudios de caso: ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de los contenidos expuestos en las sesiones teóricas (14 horas) (PRESENCIALIDAD: 100%)</p> <p>Horas de trabajo no presenciales: En las que el alumno desarrollará su capacidad de aprendizaje autónomo a través del estudio y la solución de casos (68 horas) (PRESENCIALIDAD: 0%)</p> <p>Total: 100 h.</p>									
<p>IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE</p>	<p>El idioma en que se impartirán las sesiones será el ESPAÑOL. En cualquier caso, el material de trabajo podrá estar tanto en lengua española como en lengua inglesa.</p>									
<p>METODOLOGÍA DOCENTE UTILIZADA</p>	<p>Docencia presencial/participativa teórica: La docencia en este curso se desarrollará de manera presencial en sesiones tanto teóricas como prácticas. En las sesiones teóricas se estimulará la participación del alumno a través del debate y la reflexión conjunta.</p> <p>Actividad presencial práctica: Para cada uno de los bloques temáticos se desarrollarán actividad práctica al objeto que el alumno perciba la aplicabilidad de los conocimientos transmitidos.</p> <p>Trabajo cooperativo y en equipo: Dentro de estas actividades se propone la resolución de mini-casos en grupo, el análisis de noticias relacionadas con el desarrollo o el éxito de estrategias empresariales y la resolución de problemas simulados sobre decisiones estratégicas.</p> <p>Sesiones colectivas de debate: Al igual que en las sesiones teóricas se estimulará el trabajo cooperativo y en equipo de los alumnos y se pondrán en común en sesiones colectivas de debate.</p>									
<p>MÉTODOS DE EVALUACION</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;">Criterios de evaluación</th> <th style="width: 20%;">Ponderación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Examen escrito de conocimientos</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>		Criterios de evaluación	Ponderación	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	20%	Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos	40%	Examen escrito de conocimientos	40%
	Criterios de evaluación	Ponderación								
	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	20%								
	Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos	40%								
Examen escrito de conocimientos	40%									
<p>Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas</p>										
<p>Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos</p>										
<p>Examen escrito de conocimientos</p>										
<p>CRITERIOS DE APLICACIÓN: La participación activa se evaluará sesión a sesión por los ponentes encargados de las mismas. Será necesario alcanzar un 50% en la participación para que el alumno pueda superar el curso.</p>										

	<p>De la misma manera, en la resolución de trabajos individuales y grupos, no solo se valorará el resultado del trabajo, también el esfuerzo del alumno en su desarrollo y colaboración, en su caso, con los miembros del grupo.</p> <p>En cuanto al examen final será necesario alcanzar un 50% de la calificación para poder superar por media el curso.</p>
BIBLIOGRAFÍA	<ul style="list-style-type: none">• Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. (2014). <i>La gestión de personas y del talento</i>. McGraw-Hill.• Gómez-Mejía, L, Balkin, D. y Cardy, R. (2005). <i>Gestión de Recursos Humanos</i>. 5ª Ed., Prentice-Hall, Madrid.• Jackson, S.E. y Schuler, R.S. (2003). <i>Managing Human Resources Through Strategic Partnership</i>. Thomson South-Western• Robbins, S.P. y Judge, T.A. (2013). <i>Comportamiento Organizacional</i>. McGraw-Hill.• Sparrow, P., Hird, M., Hesketh, A. y Cooper, C. (2010). <i>Leading HR</i>. Palgrave Macmillan.
NOTAS DE INTERÉS	<p>La presencialidad es obligatoria al 100% de las sesiones. Se exige una presencialidad mínima del 80% de las sesiones para que el alumno pueda ser evaluado, el 20% de las ausencias solo serán aceptadas por causa justificada.</p>