

<b>TITULACIÓN:</b>	Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)		
<b>MÓDULO:</b>	Módulo Específico		
<b>CURSO:</b>	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO (Cód. 1565006)		
<b>COORDINACIÓN</b>	Macarena López Fernández		
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>	<p>Esta materia se imparte con el objetivo de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dominar los conceptos e instrumentos que se requieren para proporcionar significado al comportamiento de las personas en el contexto del trabajo y, en consecuencia, provocar un desempeño superior en los empleados.</li> <li>• Entender cómo la apreciación de las diferencias individuales y de personalidad de un individuo unido a sus valores, actitudes, percepción y prejuicios, entre otros aspectos, pueden incidir de manera determinante en su comportamiento en el trabajo.</li> <li>• Identificar los principales fundamentos del trabajo en equipo, definir la manera en que el liderazgo puede ser un beneficio o un inconveniente, cuáles son las principales causas de conflicto, y reflexionar sobre la importancia de desarrollar una adecuada comunicación interpersonal</li> <li>• Profundizar en algunas herramientas para entender y orientar la conducta de los empleados dentro de la organización (v.gr. la gestión de la comunicación, la inteligencia emocional, modelos de trabajo que actúen como estímulos para el cambio, etc.).</li> </ul>		
<b>RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE</b>	<b>Sesión</b>	<b>ACTIVIDADES y CONTENIDOS</b>	<b>PROFESOR</b>
	<b>S1</b>	Introducción al Comportamiento Organizativo 03/12/2020; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Macarena López Fernández Universidad de Cádiz
	<b>S2</b>	Nivel individual: percepciones de los empleados (I) 10/12/2020; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Susana Pasamar Reyes Universidad Pablo de Olavide
	<b>S3</b>	Nivel individual: percepciones de los empleados (II) 10/12/2020; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	Prof <sup>a</sup> Dra. D <sup>a</sup> Susana Pasamar Reyes Universidad Pablo de Olavide
	<b>S4</b>	Nivel individual: emociones y estados de ánimo (I) 11/12/2020; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Prof. Dr. D. Jesús Barrena Martínez Universidad de Cádiz
	<b>S5</b>	Nivel individual: emociones y estados de ánimo (II) 11/12/2020; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	Prof. Dr. D. Jesús Barrena Martínez Universidad de Cádiz

	<b>S6</b>	Nivel individual: Liderazgo (I) 17/12/2020; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Profª Dra. Dª Mª del Mar Bornay Barrachina Universidad de Cádiz
	<b>S7</b>	Nivel individual: Liderazgo (II) 17/12/2020; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	Profª Dra. Dª Mª del Mar Bornay Barrachina Universidad de Cádiz
	<b>S8</b>	Nivel de grupo: Equipos: clima laboral y conflicto (I) 11/01/2021; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	D. Pedro Calvo Ipsen Pharma
	<b>S9</b>	Nivel de grupo: Equipos: clima laboral y conflicto (II) 11/01/2021; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	D. Pedro Calvo Ipsen Pharma
	<b>S10</b>	Nivel de grupo: Equipos: clima laboral y conflicto (III) 13/01/2021; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	D. Manuel García Palomo Aira Consultores
	<b>S11</b>	Nivel de grupo: Equipos: clima laboral y conflicto (IV) 13/01/2021; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	D. Manuel García Palomo Aira Consultores
	<b>S12</b>	Nivel de grupo: Equipos: clima laboral y conflicto (V) 18/01/2021; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Profª Dra. Dª Macarena López Fernández Universidad de Cádiz
	<b>S13</b>	Nivel de organización: Cultura Organizativa 18/01/2021; Hora: de 18:30 h. - 20:30 h.	Profª Dra. Dª Macarena López Fernández Universidad de Cádiz
	<b>S14</b>	La transformación digital como complemento a los responsables de RRHH 20/01/2021; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Francisco Alonso Fernández Future Space, S.A.
	<b>S15</b>	Evaluación del Rendimiento 26/01/2021; Hora: de 16:00 h. - 18:00 h.	Profª Dra. Dª Macarena López Fernández Universidad de Cádiz
<b>COMPETENCIAS</b>	<p><b>CB9</b> Saber transmitir de un modo claro y sin ambigüedades a un público especializado o no, resultados procedentes del conocimiento en el ámbito de la Dirección de Recursos Humanos, así como los fundamentos más relevantes sobre los que se sustentan.</p> <p><b>A.2</b> Habilidades interpersonales. Capacidad para la organización, planificación y gestión de los recursos y el trabajo en equipo. Habilidades interpersonales que permitan interactuar y encontrar la complementariedad con grupos e individuos en todos los niveles y con experiencias disciplinares diversas.</p>		

	<b>B.6.-</b> Conocer y comprender aquellos aspectos de carácter individual, grupal y organizativo que condiciona el comportamiento en el trabajo	
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>	<p><b>Exposiciones teórico-prácticas:</b> Exposición por parte del profesor sobre los conceptos fundamentales de los contenidos de la sesión, con el apoyo de presentaciones audiovisuales, y la promoción de debates en el aula con el objetivo de despertar la curiosidad y el interés del alumnado (16h) (<b>PRESENCIALIDAD: 100%</b>)</p> <p><b>Resolución de estudios de caso:</b> ya sea individual y/o en grupo con objeto de que el alumno adquiera las destrezas, competencias, transversales y específicas propuestas para el curso, en función de los contenidos expuestos en las sesiones teóricas (14h) (<b>PRESENCIALIDAD: 100%</b>)</p> <p><b>Horas de trabajo no presenciales:</b> En las que el alumno desarrollará su capacidad de aprendizaje autónomo a través del estudio y la solución de casos (70h) (<b>PRESENCIALIDAD: 0%</b>)</p>	
<b>IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE</b>	El idioma en que se impartirán las sesiones será el ESPAÑOL. En cualquier caso, el material de trabajo podrá estar tanto en lengua española como en lengua inglesa.	
<b>METODOLOGÍA DOCENTE UTILIZADA</b>	<p><b>Docencia presencial/participativa teórica:</b> La docencia en este curso se desarrollará de manera presencial en sesiones tanto teóricas como prácticas. En las sesiones teóricas se estimulará la participación del alumno a través del debate y la reflexión conjunta.</p> <p><b>Actividad presencial práctica:</b> Para cada uno de los bloques temáticos se desarrollarán actividad práctica al objeto que el alumno perciba la aplicabilidad de los conocimientos transmitidos.</p> <p><b>Trabajo cooperativo y en equipo:</b> Dentro de estas actividades se propone la resolución de mini-casos en grupo, el análisis de noticias relacionadas con el desarrollo o el éxito de estrategias empresariales y la resolución de problemas simulados sobre decisiones estratégicas.</p> <p><b>Sesiones colectivas de debate:</b> Al igual que en las sesiones teóricas se estimulará el trabajo cooperativo y en equipo de los alumnos y se pondrán en común en sesiones colectivas de debate.</p>	
<b>METODOS DE EVALUACION</b>	Criterios de evaluación	Ponderación
	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	20%
	Resolución y defensa de trabajos individuales y/o en grupos en los que se apliquen los contenidos impartidos	30%
	Examen escrito de conocimientos	50%
	<p><b>CRITERIOS DE APLICACIÓN:</b>          La valoración positiva del curso se obtendrá a través de la suma de la calificación obtenida en los criterios descritos con anterioridad.</p>	

	<p>Para superar la asignatura será necesario, haber alcanzado al menos un 30% en los trabajos individuales y en grupo, así como un 50% en el examen de conocimientos.</p>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. (2014). <i>La gestión de personas y del talento</i>. McGraw-Hill.</li><li>• Robbins, S.P. y Judge, T.A. (2013). <i>Comportamiento Organizacional</i>. McGraw-Hill.</li><li>• Sparrow, P., Hird, M., Hesketh, A. y Cooper, C. (2010). <i>Leading HR</i>. Palgrave Macmillan.</li></ul>
<b>NOTAS DE INTERÉS</b>	<p>La presencialidad es obligatoria al 100% de las sesiones. Se exige una presencialidad mínima del 80% de las sesiones para que el alumno pueda ser evaluado, el 20% de las ausencias solo serán aceptadas por causa justificada.</p>