

TITULACIÓN:	Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1565)	
MÓDULO:	Módulo Fundamentos	
CURSO:	FUNDAMENTOS DE EMPRESAS (Cód. 1565002)	
COORDINADOR	Jesús Barrena Martínez	
RESULTADOS DE APRENDIZAJE	<p>El objetivo de este módulo es que el alumno adquiera unos conocimientos básicos de la empresa que incluirían el concepto de empresa, su marco institucional y aspectos relativos a la organización y gestión de las empresas. Todo ello debe ir encaminado para que el alumno desarrolle habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores. ^[1] Ubicar a la empresa dentro del sistema económico en la que está inmersa, resaltar las características más importantes de la empresa como sistema y su relación con el entorno, distinguir y analizar los aspectos más relevantes del subsistema de dirección y gestión</p> <p>Distinguir y analizar los aspectos diferenciales de cada uno de los subsistemas empresariales: administración, producción, comercial y financiero; reconocer y aplicar distintas técnicas de administración y contables. ^[1] La perspectiva sistémica permitirá al alumno conocer el funcionamiento global de la empresa y de cada uno de los subsistemas empresariales.</p>	
RELACIÓN DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	Sesión	ACTIVIDADES y CONTENIDOS
	S1¹	La empresa como realidad económica
	S2	El subsistema de administración
	S3	El subsistema de producción
	S4	El subsistema comercial
	S5	El subsistema financiero
	S6	Entorno y crecimiento de la empresa
PROFESOR	Módulo on-line a través del Campus Virtual	
COMPETENCIAS	CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.	

¹ El número de sesiones dependerá de los créditos de cada materia. En caso de duda, debe consultarse el calendario del máster.

	<p>A.3 Integración de nuevos conocimientos con la experiencia y el aprendizaje previo del estudiante, de forma que los estudiantes asuman la responsabilidad y la habilidad de un aprendizaje autodirigido y autónomo de conocimientos y habilidades. Capacidad de integrar experiencia personal y profesional previa y los conocimientos adquiridos de forma autodirigida y autónoma para la resolución de situaciones complejas.</p> <p>B.1 Conocer, comprender y saber analizar el contexto externo de las organizaciones, en el ámbito económico, industrial, político, social, y cultural, en el cual éstas se desenvuelven.</p>																																										
<p>ACTIVIDADES FORMATIVAS</p>	<p>A continuación, se expone el cronograma de las diferentes actividades a realizar a través del Campus Virtual, con los plazos de apertura y entrega de las mismas.</p> <table border="1" data-bbox="551 555 1980 986"> <thead> <tr> <th>TEMAS</th> <th colspan="5">ACTIVIDADES POR TEMA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDAD EMPRESARIO</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td>CASOS PRÁCTICOS</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDADES INDIVIDUALES</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDAD INDIVIDUAL</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>PARTICIPACIÓN</td> <td>EN</td> <td>FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS</td> <td>ACTIVIDAD INDIVIDUAL</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	TEMAS	ACTIVIDADES POR TEMA					1	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD EMPRESARIO	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	2	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES		3	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	CASOS PRÁCTICOS	4	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES		5	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD INDIVIDUAL		6	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD INDIVIDUAL	
TEMAS	ACTIVIDADES POR TEMA																																										
1	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD EMPRESARIO	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																																						
2	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																																							
3	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES	CASOS PRÁCTICOS																																						
4	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDADES INDIVIDUALES																																							
5	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD INDIVIDUAL																																							
6	PARTICIPACIÓN	EN	FORO PREGUNTAS-RESPUESTAS	ACTIVIDAD INDIVIDUAL																																							
<p>IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE</p>	<p>Castellano</p>																																										
<p>METODOLOGÍA DOCENTE UTILIZADA</p>	<p>Acceso a Campus Virtual: La materia Fundamentos de Economía del Master en Dirección de los Recursos Humanos es exclusivamente a distancia. La característica fundamental de esta metodología es su flexibilidad de horario, pues el alumno puede organizar sus horas de estudio según sus necesidades o su tiempo disponible. A través del Acceso a Campus Virtual de la Universidad de Cádiz, se facilitará al alumno el material didáctico, así como a herramientas para contactar con los compañeros del curso y con los profesores que imparten el módulo, con objeto de organizar el estudio, consultar dudas e intercambiar información.</p>																																										

ACTIVIDADES PRÁCTICAS ON-LINE	<p>Periódicamente los profesores encargados del módulo irán subiendo al Campus Virtual los contenidos teóricos y las actividades prácticas on-line a realizar por los alumnos. Estas últimas tendrán un plazo de entrega fijado por los profesores. Una vez expirado el plazo de entrega, los profesores procederán a corregir las actividades y a explicar las cuestiones relevantes que ellos consideren oportunas.</p>		
BIBLIOGRAFÍA	<ul style="list-style-type: none"> • Aguer, M. y Pérez Gorostegui, E. (1997). <i>Teoría y práctica de Economía de la empresa</i>. Centro de estudios Ramón Areces. Madrid. • Aguirre Sádaba, A. et al. (1992). <i>Fundamentos de Economía y Administración de Empresas</i>. Pirámide, Madrid. • Alegre, L., Berné, C. y Galve, C. (1995). <i>Fundamentos de Economía de la Empresa: Perspectiva Funcional</i>. Ariel Economía. Barcelona. • Barroso, C. (1996). <i>Casos y cuestiones de economía de la empresa</i>. Pirámide. Madrid. • Bueno Campos, E. (2008). <i>Curso Básico de Economía de la Empresa. Un enfoque de Organización</i>. Pirámide, Madrid. • Bueno Campos, E. et al. (1987). <i>Economía de la Empresa. Análisis de las decisiones empresariales</i>. Pirámide, Madrid. • Cabanelas Omil, J. (1997). <i>Dirección de empresas. Bases en un entorno abierto y dinámico</i>. Pirámide. Madrid. • Castillo Clavero, A.M. et al. (1992). <i>Prácticas de Gestión de Empresas</i>. Pirámide, Madrid. • Cuervo García, A. (2001). <i>Introducción a la Administración de Empresas</i>. Cívitas. Madrid. • Díez de Castro, E. et al. (1996). <i>Introducción a la Economía de la Empresa I y II</i>. Pirámide, Madrid. • García del Junco, J. et al. (1998). <i>Casos Prácticos de Economía de la Empresa</i>. Pirámide. Madrid. • García Rodríguez, M., Fernández Alles, M.L., Maeztu Herrera, I y Martín Prius, A. (2015). <i>Factoría de Economía de la empresa. Problemas resueltos</i>. Pirámide, Madrid. • Garre, M.F. y Lopez Yepes, J.A. (1993). <i>Supuestos de la Economía de la Empresa</i>. Pirámide, Madrid. • Hernández Ortiz, M.J. (2000). <i>Casos prácticos de administración y organización de empresas</i>. Pirámide. Madrid. • Keat, P. y Young, P. (2004). <i>Economía de Empresa</i>. Prentice-Hall. Madrid. • Luque, M.A., Bueno, Y. y Santos, B. (2001). <i>Curso práctico de economía de la empresa. Un enfoque de organización</i>. Pirámide, Madrid. • Maynar Mariño, P. (2008). <i>La economía de la empresa en el espacio de educación superior</i>. McGraw-Hill. • Miranda González, F.J. et al. (2004). <i>Manual de Dirección de Operaciones</i>. Thomson. • Moyano Fuentes, J. et al. (2002). <i>Prácticas de organización de empresas. Cuestiones y ejercicios resueltos</i>. Prentice-Hall. Madrid. • Moyano Fuentes, J. et al. (2011). <i>Administración de empresas</i>. Pearson. • Pérez Gorostegui, E. (1990). <i>Economía de la Empresa (Introducción)</i>. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid. • Robbins, S. y Coulter, M. (2005). <i>Administración</i>. Prentice-Hall. México. • Rodrigo, C. y Nogueras, M.T. (1999). <i>Prácticas de Administración y Dirección de Empresas</i>. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid. • Stoner, J. et al. (1996). <i>Administración</i>. 6a edición. Prentice Hall Hispanoamericana, México. • Suárez Suárez, A. (2007). <i>Curso de economía de la empresa</i>. Pirámide. 		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%; text-align: center;">Criterios de evaluación</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">Ponderación</td> </tr> </table>	Criterios de evaluación	Ponderación
Criterios de evaluación	Ponderación		

METODOS DE EVALUACION	Resolución de las actividades planteadas on-line	90%
	Participación activa e interés del alumno en las actividades colectivas programadas	10%
	CRITERIOS DE APLICACIÓN: La participación activa en los foros se evaluará positivamente, así como el esfuerzo realizado en las actividades, integrando contenidos teórico prácticos del curso.	

CRONOGRAMA

SEMANA 0						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
07/10/2019	08/10/2019	9/10/2019	10/10/2019	11/10/2019	12/10/2019	13/10/2019
						SE HABILITA EN EL CAMPUS: GUÍA DEL CURSO Y BLOQUE I (TEMA I)

SEMANA 1						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
14/10/2019	15/10/2019	16/10/2019	17/10/2019	18/10/2019	19/10/2019	20/10/2019
REALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL TEMA 1				PLAZO MÁXIMO DE REALIZACIÓN		
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE DUDAS				DOMINGO 27 OCTUBRE		
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PREGUNTAS - RESPUESTAS				DOMINGO 27 OCTUBRE		
REALIZACIÓN ACTIVIDADES INDIVIDUALES				DOMINGO 27 OCTUBRE		
ACTIVIDAD INDIVIDUAL "EL EMPRESARIO"				DOMINGO 27 OCTUBRE		

SEMANA 2

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
21/10/2019	22/10/2019	23/10/2019	24/10/2019	25/10/2019	26/10/2019	27/10/2019
REALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL TEMA 2 y 3				PLAZO MÁXIMO DE REALIZACIÓN		SE HABILITA EN EL CAMPUS: BLOQUE II y III (TEMAS 2 y 3)
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE DUDAS						
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PREGUNTAS - RESPUESTAS						
REALIZACIÓN ACTIVIDADES INDIVIDUALES						

SEMANA 3

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
28/10/2019	29/10/2019	30/10/2019	31/10/2019	01/11/2019	02/11/2019	03/11/2019
REALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LOS TEMAS 4 y 5				PLAZO MÁXIMO DE REALIZACIÓN		SE HABILITA EN EL CAMPUS: BLOQUE IV (TEMA 6)
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE DUDAS						
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PREGUNTAS - RESPUESTAS						
REALIZACIÓN ACTIVIDADES INDIVIDUALES						

SEMANA 4

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
04/11/2019	05/11/2019	06/11/2019	07/11/2019	08/11/2019	9/11/2019	10/11/2019
REALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL TEMA 6				PLAZO MÁXIMO DE REALIZACIÓN		

PARTICIPACIÓN EN FOROS DE DUDAS	DOMINGO 17 NOVIEMBRE
PARTICIPACIÓN EN FOROS DE PREGUNTAS - RESPUESTAS	DOMINGO 17 NOVIEMBRE
REALIZACIÓN ACTIVIDADES INDIVIDUALES	DOMINGO 17 NOVIEMBRE