DATOS DE INTERÉS

Fechas de inicio y finalización del Máster:

- La presentación del Máster tendrá lugar el 15 de octubre de 2018 a las 17:00 h. en la Sala de Conferencias de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- El curso comenzará el 16 de octubre de 2018 y finalizará el 13 de septiembre de 2019.

Desarrollo del Máster:

- Las sesiones presenciales del programa, *en general*, se impartirán lunes, miércoles y jueves en horario de 16:00 h a 20:30 h., si bien en el calendario del Máster, que se mantendrá al día en Campus Virtual, se especificarán las alteraciones sobre la regla general.

Datos de Interés:

- Será de obligado cumplimiento la asistencia de al menos al 80% de las sesiones presenciales dentro de la estructura docente propuesta en el desarrollo del programa. El no cumplimiento de este requisito invalida la posibilidad de la obtención del título de Máster.

DIRECCIONES DE CONTACTO

Para atender a todas las cuestiones de carácter administrativo (preinscripción, matriculación, becas, precios, etc.)

Vicerrectorado de Posgrado y Formación Permanente
C/ Benito Pérez Galdós, s/n (Edificio CTC), 11002, Cádiz
Tfno: (0034) 956 070372
Correo electrónico: inscripcion.master@uca.es

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Avda. Duque de Nájera, 8 - 11002 Cádiz
Tfno: (0034) 956 015400
Correo electrónico: secretaria.economicas@uca.es

Para atender a las cuestiones docentes y de gestión académica:
Coordinación Académica:
Pfra. Dra. Macarena López Fernández
master.recursoshumanos@uca.es

UCA
Universidad de Cádiz

UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CURSO 2018/2019

OBJETIVOS DEL MÁSTER

La adecuada gestión y dirección de los recursos humanos constituye uno de los pilares básicos sobre los que gira el éxito de las organizaciones. La profesionalización de la función de recursos humanos es aceptada como un conjunto de conocimientos, competencias, capacidades, habilidades y otras características distintivas que se pueden enseñar, aprender y evaluar y que dan lugar a unos estándares de conducta, buenas prácticas y comunidades con una fuerte identidad y carácter distintivo.

El objetivo específico del master es proporcionar a nuestros alumnos sólida formación en el ámbito de la dirección y gestión de personas que les capacite para asumir, con garantías de éxito, los procesos de toma de decisión directiva en él ámbito de la Dirección de los Recursos Humanos en cualquier tipo de organización.
El master capacitará a los alumnos en el desarrollo de actividades de planificación, ejecución y control de la estrategia de los recursos humanos en el ámbito general de la estrategia de la empresa. Se capacitará al alumno en la utilización y manejo de herramientas metodológicas que le permitan profundizar en el papel que el área de recursos humanos juega en la marcha global de la organización, la fijación de los objetivos y políticas especificas en el ámbito social. Se adquiere una formación especializada que capacita al alumno para analizar, formular e implantar planes estratégicos y operativos de recursos humanos, coherentes e integrados en el resto de ámbitos funcionales de la organización.

También se plantea una adecuada formación en el ámbito jurídico laboral.

Al finalizar el master el alumno habrá adquirido una formación sólida, pragmática y flexible que le capacita para abarcar el amplio rango de decisiones directivas en el área de los dirección y gestión de los recursos humanos.
Además, al finalizar el master el alumno habrá adquirido las siguientes capacidades de carácter trasversal: de aprendizaje; iniciativa; espíritu emprendedor; toma de decisiones; habilidades de dirección, liderazgo y trabajo en equipo; de búsqueda y análisis de información de diferentes fuentes; resolución de conflictos.

ESTRUCTURA

La oferta para el curso académico 2018/2019 consta de dos itinerarios: (i) profesional, y (ii) de investigación.
Ambos itinerarios constan de los mismos módulos y cursos, a excepción de las prácticas de empresa para el perfil profesional y el trabajo de investigación para el perfil investigador.
En concreto y para cada uno de los módulos que componen el máster, los diferentes cursos abarcarán los siguientes contenidos:

MÓDULO FUNDAMENTOS (On-line)
Este Módulo de carácter obligatorio contiene los siguientes cursos:

- Fundamentos de Economía (4 créditos ECTS)
- Fundamentos de Empresa (4 créditos ECTS)

MÓDULO ESPECÍFICO
Este Módulo, también de carácter obligatorio contiene las siguientes materias:

- Dirección Estratégica (3 créditos ECTS)
- Sociología del Trabajo (3 créditos ECTS)
- Herramientas para la Planificación de Recursos Humanos (3 créditos ECTS)
- Comportamiento Organizativo (4 créditos ECTS)
- Dirección Estratégica de los Recursos Humanos I (4 créditos ECTS)
- Gestión del Capital Intelectual (4 créditos ECTS)
- Dirección Estratégica de los Recursos Humanos II (4 créditos ECTS)
- Aspectos Jurídicos de la Dirección de Recursos Humanos (4 créditos ECTS)
- Nuevas Tendencias en la Dirección de Recursos Humanos (3 créditos ECTS)
- Competencias Profesionales del Directivo de Recursos Humanos (2 créditos)

MÓDULO DE APLICACIÓN
Este Módulo, de carácter obligatorio contiene la realización de un Trabajo Fin de Máster (6 créditos ECTS) y:

- En el caso del perfil profesional, la realización de Prácticas en Empresas (12 créditos ECTS)
- En el caso del perfil investigador la realización de un Trabajo de Investigación (12 créditos ECTS).

CONTENIDO

Fundamentos de Economía: Conceptos básicos de economía; Herramientas para el análisis del entorno económico; Análisis sectorial; Empleo y mercado de trabajo.
Fundamentos de Empresa: Fundamentos de economía de la empresa; Subsistema de dirección y gestión; Subsistema de producción; Subsistema comercial; Subsistema financiero y de información.
Dirección Estratégica: Conceptos de estrategia empresarial y creación de valor para la empresa; Herramientas de análisis estratégico: análisis sectorial; Herramientas de análisis estratégico: recursos, rutinas organizativas y capacidades dinámica; Creación y mantenimiento de la ventaja competitiva; Análisis de las estrategias corporativas.
Sociología del Trabajo: La Gran Trasformación: la sociedad industrial; El Estado del Bienestar y su crisis; Globalización y Nuevo Contexto Internacional; Personalidad y socialización; satisfacción, alienación y discriminación en el trabajo
Herramientas para la Planificación Estratégica de los Recursos Humanos: Planificación Estratégica de los Recursos Humanos; Herramientas para la Planificación Estratégica. de los R. Humanos; Cuadro de Mando Integral aplicado a la Planificación Estratégica de los Recursos Humanos.
Comportamiento Organizativo: Introducción al comportamiento en las organizaciones; El comportamiento individual; El comportamiento grupal; Herramientas para entender el comportamiento organizativo.
Dirección Estratégica de los Recursos Humanos I: Enfoque estratégico de la Dirección de Recursos Humanos;
Políticas Básicas de Recursos Humanos desde la Perspectiva Estratégica; El enfoque estratégico de las Políticas de Afectación de Personal; El reclutamiento, la Selección e Integración de Personal; Las Políticas de Desarrollo desde la Perspectiva estratégica; La Función de Evaluación del rendimiento.
Gestión del Capital Intelectual: la importancia del Capital Intelectual en las organizaciones contemporáneas; El concepto de Capital Intelectual; La medición del Capital Intelectual y el análisis de su relevancia estratégica; Mecanismos de Gestión del Capital Intelectual.
Dirección Estratégica de los Recursos Humanos II: Estrategias de evaluación de puestos; Estrategias de compensación; Estrategias de conflicto y negociación; Estrategia internacional de la Dirección de Recursos Humanos
Aspectos Jurídicos de la Dirección de Recursos Humanos: Marco regulador de las relaciones de trabajo; Relaciones colectivas de trabajo; Acceso al empleo y modalidades de contratación laboral; Prevención de riesgos laborales.