

Procedimiento de adaptación, en su caso, de los estudiantes de los estudios existentes al nuevo plan de estudios

El Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos que se propone, supone un cambio importante, tanto en la estructura como en los contenidos con relación a ninguno de los másteres que hasta la fecha se venía impartiendo por parte de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cádiz. No obstante, y al margen de los procedimientos de reconocimiento de créditos establecidos en la Memoria del Máster, procedemos a convalidar las materias correspondientes al Máster que se extingue por las del nuevo Máster, con base a lo establecido en la siguientes tabla de correspondencia:

| Master en Dirección de Recursos Humanos (a extinguir) | | Master Universitario en Dirección de los Recursos Humanos | |
|---|-------------|---|-------------|
| CURSO | CTOS | CURSO | CTOS |
| <i>Entorno Económico (Cód. 1552001)</i> | 5 | <i>Fundamentos de Economía</i> | 4 |
| <i>Fundamentos de Administración de Empresas (Cód. 1552002)</i> | 5 | <i>Fundamentos de Empresa</i> | 4 |
| <i>Vertiente Jurídica de la Dirección de Recursos Humanos (Cód. 1552006)</i> | 5 | <i>Aspectos Jurídicos de la Dirección de los Recursos Humanos</i> | 4 |
| <i>Desarrollo Organizativo (Cód. 1552006)</i> | 5 | <i>Gestión del Capital Intelectual</i> | 4 |
| <i>Dirección de Recursos Humanos. Políticas y Desarrollo (Cód. 1552007)</i> | 5 | <i>Dirección estratégica de los Recursos Humanos I</i> | 4 |
| <i>Enfoque Estratégico de la Dirección de los Recursos Humanos (Cód. 1552008)</i> | 5 | <i>Dirección estratégica de los Recursos Humanos II</i> | 4 |
| <i>Prácticum en Empresas e Instituciones</i> | 14 | <i>Prácticas en Empresas</i> | 12 |
| <i>Trabajo Fin de Master Perfil Investigador</i> | 15 | <i>Trabajo de Investigación</i> | 12 |