

Inserción laboral del Máster en Contabilidad y Auditoría de la Universidad de Cádiz Promociones 2014-2015 y 2015-16

INDICADOR	Comparativa	Objetivo Indicador	Promociones de egresados	
			14-15	15-16
ISGC-P07-01: Índice de inserción profesional. Primer Empleo.	TÍTULO	75	100	100
	CENTRO		100	100
	UCA		87,97	92,73
ISGC-P07-03: Índice de inserción profesional (año realización encuestas) en cualquier sector profesional. (Tasa de ocupación).	TÍTULO	67	100	66,67
	CENTRO		72,22	80
	UCA		65,19	74,55
ISGC-P07-04: Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados. (Tasa de adecuación).	TÍTULO	85	100	100
	CENTRO		92,31	75
	UCA		77,67	80,49
ISGC-P07-05: Tasa de inserción temporal (año realización encuestas) en cualquier sector profesional con un contrato temporal	TÍTULO	25	28,57	0
	CENTRO		30,77	50
	UCA		66,99	73,17
ISGC-P07-06: Tasa de autoempleo (año realización encuestas).	TÍTULO	0	0	0
	CENTRO		7,69	0
	UCA		3,88	2,44
ISGC-P07-08: Tasa de inserción con movilidad geográfica (año realización encuestas).	TÍTULO	14	71,43	0
	CENTRO		53,85	25
	UCA		33,98	26,83
ISGC-P07-12: Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados.	TÍTULO	3,57	3,11	3
	CENTRO		3,11	3,15
	UCA		2,89	3,19
Tasa de respuesta	TÍTULO		31,82%	21,43%
	CENTRO		32,73%	22,73%
	UCA		24,88%	9,23%

Siguiendo el Procedimiento para el seguimiento de la inserción laboral y satisfacción de los egresados con la formación recibida (P07) y que ha sido actualizado en la versión 2.0 del SGC (<http://bit.ly/2147Fsb>), para cada curso académico se pone en marcha el Cuestionario sobre Inserción laboral y Satisfacción de los egresados con la formación recibida obteniendo como reporte el Informe de indicadores de inserción laboral y de satisfacción de los egresados (RSGC-P07-01), para lo cual aplica una metodología basada en una encuesta dirigida a egresados del título a los tres años de finalizar sus estudios. Durante el curso 2018-19 se dispone de la información sobre inserción y satisfacción de los egresados del Máster en Contabilidad y Auditoría referida a la promoción de egresados de 2014-15, y de 2015-16. Las valoraciones se van a centrar sobre la base de los resultados de las encuestas realizadas a los egresados del Máster en Contabilidad y Auditoría especialmente sobre la promoción 2015-16 cuya tasa de respuesta aparece en la tabla anterior.

La primera valoración pone de relieve un descenso en la tasa de respuesta en el título, en el Centro y en la Universidad promoción de egresados 2015-16, con respecto a la anterior, de lo o cual no se infiere como un punto débil, pues también se ha producido como se ha indicado la misma tendencia descendente a nivel Universidad.

Aunque los datos de la promoción 2015-16 ponen de relieve un ligero descenso en los valores del indicador ISGC-P07-03: Índice de inserción profesional en cualquier sector profesional en egresados en el título, se mantiene en valores muy ajustados al valor objetivo. En cambio, se hace una valoración muy positiva de la tendencia del indicador Tasa efectiva de inserción profesional (año realización encuestas) en un sector profesional relacionado con los estudios realizados. (Tasa de adecuación (ISGC-P07-04) ya que se mantiene en niveles máximos como en la promoción precedente; además supera los valores que alcanza el indicador en el Centro, en la Universidad, así como el valor objetivo predefinido en el título. De ello se infiere que el Máster en Contabilidad y Auditoría tiene un importante reconocimiento por parte de los empleados.

Respecto al indicador (ISGC-P07-05) Tasa de inserción temporal en cualquier sector profesional con un contrato temporal se aprecia un importante descenso en en promoción 2015-16 haciendo la comparativa con la promoción precedente, hecho que contrasta con la tendencia del Centro y de la Universidad ya que a nivel global se ha incrementado la contratación temporal. En líneas generales este descenso se valora muy positivamente pues se observa que en la promoción 2015-16 se ha incrementado la estabilidad laboral.

Se ha de reseñar que los valores del indicador ISGC-P07-06, Tasa de autoempleo en los estudiantes de la promoción 2015-16, siguen siendo cero, lo que muestra que los egresados desarrollan su actividad profesional en empresas/instituciones mediante una relación contractual o en régimen de funcionarial, no optando por tanto por el autoempleo.

De otro lado, el valor del indicador (ISGC-P07-08) Tasa de inserción con movilidad geográfica refleja que se ha reducido considerablemente en el título en los egresados de la promoción 2015-16, de lo cual se hace una valoración positiva, y además la tendencia en el Centro y en la Universidad es similar, aunque en menor medida. En cuanto a las Retribuciones netas en año de realización de encuesta el indicador (ISGC P07-07) presenta la siguiente situación:

	2014-15	2015-16
Máster en Contabilidad y Auditoría	Entre 1.201€ y 1.600€	Entre 1.601 y 2.000€
Centro	Entre 1.201€ y 1.600€	Entre 1.201€ y 1.600€
Universidad de Cádiz	Entre 800€ y 1.200€	Entre 800€ y 1.200€

Atendiendo a lo anterior se destaca que las retribuciones de los egresados encuestados egresados de la promoción 2015-16 han incrementado el nivel retributivo respecto a la promoción precedente, lo cual contrasta con la situación del Centro que en la promoción 2015-16 se ha mantenido y en el título se presentan valores muy por encima de los intervalos retributivos en la Universidad. Lo anterior evidencia de nuevo la acogida del título en el mercado laboral.

Cabe reseñar que el indicador ISGC-P07-11 Grado de utilidad de los estudios para la inserción laboral en promoción 2015-16 se aprecia un ligero descenso, si bien se sitúa en 3,67 sobre un máximo de 5, si bien presenta un valor superior al Centro y la Universidad, aunque también en éstos haya experimentado una tendencia decreciente.

Con relación al indicador ISGC-P07-12: Grado de Satisfacción de los egresados con los estudios realizados se observa un ligero descenso, si bien se considera un valor aceptable.

Pese a lo indicado anteriormente habrá que tomar con cautela las valoraciones realizadas por dos motivos fundamentales: a) nivel de respuesta poco significativo y b) escasa información en el número de promociones de egresados disponibles, lo cual dificulta efectuar un adecuado análisis de tendencia.

Adicionalmente a los indicadores que se desprenden del Sistema de Garantía de Calidad, y atendiendo al estudio ARGOS del Servicio Andaluz de Empleo con relación a **Nº alumnos egresados por situación laboral** de la UCA en 2019, se aprecia que la evolución de los egresados del Máster en Contabilidad y Auditoría en 2016-17 y 2017-18 es la siguiente:

Egresados	Tasa de inserción a 30/09/2019	Tasa de inserción de hombres a 30/09/2019	Tasa de inserción de mujeres a 30/09/2019
2016/17	83,33%	80%	87,50%
2017/18	81,25%	75%	87,50%

Teniendo en cuenta el ámbito territorial en el que centra el estudio ARGOS se hace una valoración positiva ya que en las dos promociones analizadas se observa que la inserción es elevada. Además, teniendo en cuenta el factor género se observa que la inserción en mujeres es más elevada haciendo una comparativa con la de los hombres a 30/09/2019.

En cuanto a la promoción 2017/18 cabe reseñar que el Tiempo medio hasta registro de primer empleo es mayor en los hombres que en las mujeres, aunque la tasa de temporalidad es menor, pues de los datos se infiere que la totalidad de las mujeres de la promoción tienen un contrato temporal. De otro lado, y segmentado de nuevo por género, la movilidad geográfica para la obtención del primer empleo es mayor en las mujeres que en los hombres.

Tiempo medio hasta registro del primer empleo			
Egresados	Hombres	Mujeres	Total
2017/18	127	88	101

Tasa de temporalidad

Egresados	Hombres	Mujeres	Total
2017/18	66,67%	100%	88,89%

Proporción de titulados con movilidad geográfica en primer contrato			
Egresados	Hombres	Mujeres	Total
2017/18	66,67%	83,33%	77,78%

Finalmente destacar que el índice de sobrecualificación en el Máster de Contabilidad y Auditoría es considerable superando el 80%.

Índice de sobrecualificación			
Egresados	Titulados contratados	Titulados sobrecualificados	Índice de sobrecualificación
2017/18	9	8	88,89%